

**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26»_ноября_2021 г.

с. Алтайское

№ 1608

«Об утверждении порядка осуществления ведомственного контроля администрацией Алтайского района за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях»

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Алтайского края от 05.03.2020 г. № 16-ЗС «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановляю:

- 1 Утвердить Порядок осуществления администрацией Алтайского района ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, (прилагается).
- 2 Назначить ответственных за проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях:
 - 2.1 В муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждениях Алтайского района – комитет по образованию и делам молодежи администрации Алтайского района;
 - 2.2 В муниципальных казенных, бюджетных учреждениях культуры Алтайского района – отдел по культуре администрации Алтайского района;
 - 2.3 В муниципальных унитарных предприятиях Алтайского района – заведующий отделом по труду администрации Алтайского района, заместитель председателя Комитета по строительству, транспорту, энергетике и связи, ЖКХ и дорожному хозяйству администрации Алтайского района.

- 3 Заместителю главы администрации Алтайского района — Председателю комитета по образованию и делам молодежи администрации Алтайского района (К.Ю. Косых), заведующему отделом культуры администрации Алтайского района (И.В. Новичихиной), назначить до 24 декабря 2021 года специалистов ответственных за осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных учреждениях.
- 4 Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Алтайского района по социальным вопросам (К.Ю. Косых).

И.о. главы Алтайского района

В.А. Тырышкин

Согласовано:

_____ С.А. Плаунов

Исполнитель:

_____ А.М. Могилевцев

УТВЕРЖДЕН:
Постановлением Администрации
Алтайского района
от _____ № _____

Порядок
осуществления ведомственного контроля Администрацией
Алтайского района за соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в
подведомственных организациях

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок осуществления Администрацией Алтайского района ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях (далее - Порядок), разработан в целях реализации статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Алтайского края от 05.03.2020 г. № 16-ЗС «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – Закон Алтайского края от 05.03.2020 г. № 16-ЗС).

2. Настоящий порядок устанавливает сроки, последовательность и условия осуществления Администрацией Алтайского района ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляет Администрация Алтайского района.

II. Предмет и формы проверок

3. Предметом проверок является соблюдение подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и (или) устранение нарушений трудового законодательства, выявленных в результате проверок, проведенных ранее.

4. Основными направлениями при осуществлении мероприятий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являются:

- Трудовой договор;
- Рабочее время и время отдыха;
- Оплата труда и нормирование;
- Соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;
- Трудовой распорядок, дисциплина труда;

Квалификация работников, аттестация работников, профессиональные стандарты, подготовка и дополнительное профессиональное образование;
Охрана труда;
Материальная ответственность сторон трудового договора;
Особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
Проведение аттестаций работников;
Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
Иное.

5. Проверки проводятся в форме документарных и (или) выездных проверок.

6. Документарная проверка проводится по месту нахождения Администрации Алтайского района.

7. В процессе проведения документарной проверки должностными лицами в первую очередь рассматриваются документы подведомственной организации, имеющиеся в распоряжении Администрации Алтайского района.

8. В случае если достоверность сведений, содержащихся в документах, имеющихся в распоряжении Администрации Алтайского района, вызывает обоснованные сомнения либо эти сведения не позволяют оценить исполнение подведомственной организацией требований трудового законодательства, уполномоченное структурное подразделение направляет в адрес подведомственной организации мотивированный запрос с требованием представить иные необходимые для рассмотрения в ходе проведения документарной проверки документы (далее - запрос).

9. В течение *трех рабочих дней* со дня получения запроса подведомственная организация обязана направить в Администрацию Алтайского района указанные в запросе документы.

10. Указанные в запросе документы представляются в виде копий, заверенных подписью руководителя или иного уполномоченного должностного лица подведомственной организации и печатью подведомственной организации.

11. Выездная проверка проводится по месту нахождения подведомственной организации и (или) по месту фактического осуществления ее деятельности.

12. Выездная проверка проводится в случае, если при документарной проверке не представляется возможным:

1) удостовериться в полноте и достоверности сведений, содержащихся в имеющихся в распоряжении Администрации Алтайского района документах подведомственной организации;

2) оценить соответствие деятельности подведомственной организации требованиям трудового законодательства без проведения выездной проверки.

III. Порядок и условия осуществления проверок

13. Проверки проводятся на основании распоряжения Администрации Алтайского района ответственными специалистами Администрации Алтайского

района, которые уполномочены проводить мероприятия по ведомственному контролю, указанные в распоряжении по форме согласно приложению 1 к настоящему порядку. Подготовка распоряжения о проведении проверки осуществляется ответственными специалистами Администрации Алтайского района на основании плана проверок.

14. В распоряжении о проведении проверки указываются:

1) фамилия, имя, отчество, должность должностного лица, уполномоченного на проведение проверки;

2) наименование, место нахождения и (или) место фактического осуществления деятельности подведомственной организации, деятельность которой подлежит проверке;

3) вид мероприятия по ведомственному контролю (плановая или внеплановая проверка);

4) форма проверки (документарная или выездная проверка);

5) цели, задачи, предмет проверки;

6) основания проведения проверки;

7) перечень документов подведомственной организации, предоставление которых необходимо для проведения проверки;

8) даты начала и окончания проведения проверки;

9) иные сведения, необходимые для проведения проверки.

15. Срок проведения проверки *не может превышать 15 рабочих дней.*

В случае необходимости проведения длительных исследований и экспертиз на основании мотивированных письменных предложений должностных лиц, проводящих проверку, срок проведения проверки может быть продлен распоряжением Администрации Алтайского района на срок, не превышающий 15 рабочих дней.

IV. Порядок составления и утверждения ежегодного плана проверок

16. Плановые проверки проводятся в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок (далее – ежегодный план проверок).

17. Ежегодный план проверок утверждается *в срок до 01 декабря года*, предшествующего году проведения плановых проверок, и размещается в течение 10 рабочих дней на официальном сайте Администрации Алтайского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

18. Ежегодный план проверок утверждается по форме согласно приложению 2 к настоящему порядку, в котором указываются следующие сведения:

1) наименования подведомственных организаций, деятельность которых подлежит плановым проверкам в очередном календарном году, места их нахождения и (или) места их фактического осуществления деятельности;

2) категория риска, к которой отнесена деятельность подведомственной организации;

3) дата начала проведения каждой плановой проверки и срок ее проведения.

19. Если в календарном году, в котором в отношении подведомственной организации должна быть проведена плановая проверка, в отношении данной организации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации запланировано проведение плановой проверки в рамках осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотренная распоряжением Администрации Алтайского района плановая проверка переносится на следующий календарный год.

20. Изменения в ежегодный план проверок вносятся распоряжением Администрации Алтайского района в следующих случаях:

- 1) ликвидация или реорганизация подведомственной организации;
- 2) изменение сведений, указанных в пункте 17 настоящего раздела;
- 3) в целях соблюдения условия, указанного в пункте 18 настоящего порядка.

21. Сведения о внесенных в ежегодный план проверок изменениях размещаются на официальном сайте Администрации Алтайского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: в течение пяти рабочих дней со дня принятия распоряжения Администрации Алтайского района о внесении изменений в ежегодный план проверок.

22. Распоряжением Администрации Алтайского района о проведении плановой проверки может быть определен проверочный лист, утвержденный Приказом Роструда от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в соответствии с которым будет осуществлена плановая проверка.

23. Перечень локальных нормативных актов, документов, запрашиваемых при проведении мероприятий по ведомственному контролю в подведомственных организациях, установлен в приложении 3 к настоящему порядку.

V. Порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок

24. О проведении проверки подведомственная организация уведомляется *не позднее 3 рабочих дней* до начала ее проведения посредством направления копии распоряжения Администрации Алтайского района о проведении проверки.

Копия распоряжения Главы Алтайского района о проведении проверки направляется по электронной почте или почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо иным доступным способом, позволяющим достоверно установить вручение указанного документа.

При проведении плановой выездной проверки заверенная печатью копия соответствующего распоряжения Администрации Алтайского района под

роспись вручается руководителю (заместителю руководителя) подведомственной организации.

25. Основаниями к проведению внеплановой проверки являются:

1) истечение срока для устранения нарушений трудового законодательства, выявленных в результате проверки, проведенной ранее;

2) поступление в Администрацию Алтайского района:

обращения работника подведомственной организации о нарушении его трудовых прав работодателем;

обращения физического лица, в том числе индивидуального предпринимателя, юридического лица, информации от органов государственной власти и иных государственных органов Российской Федерации и Алтайского края, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о факте несоблюдения подведомственной организацией трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обращение, не позволяющее установить лицо, обратившееся в Администрацию Алтайского района, а также обращение, не содержащее сведений о факте несоблюдения подведомственной организацией трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, не могут служить основанием для проведения внеплановой проверки.

26. *В течение трех рабочих дней* после возникновения оснований, указанных в пункте 25 настоящего порядка, Глава Алтайского района принимает решение о проведении проверки или об отсутствии оснований к проведению проверки.

О принятом решении сообщается заявителям, указанным в подпункте 2 пункта 25 настоящего порядка, в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

При принятии решения о проведении проверки ответственный специалист Администрации Алтайского района готовит распоряжение Администрации Алтайского района о проведении внеплановой проверки.

27. О проведении внеплановой проверки подведомственная организация уведомляется не менее чем за 24 часа до начала ее проведения посредством направления копии распоряжения Администрации Алтайского района о проведении внеплановой проверки.

Копия распоряжения Администрации Алтайского района о проведении внеплановой проверки направляется по электронной почте или почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо иным доступным способом, позволяющим достоверно установить вручение указанного документа.

При проведении внеплановой выездной проверки заверенная печатью копия соответствующего распоряжения Администрации Алтайского района под роспись вручается руководителю (заместителю руководителя) подведомственной организации.

VI. Права и обязанности ответственного специалиста Администрации Алтайского района, уполномоченного на проведение мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях

28. При проведении проверки ответственный специалист Администрации Алтайского района вправе запрашивать у подведомственной организации документы и материалы по вопросам, относящимся к предмету проверки, посещать территорию и объекты (здания, строения, сооружения, оборудование, транспортные средства), используемые подведомственной организацией при осуществлении деятельности.

29. При проведении проверки ответственный специалист Администрации Алтайского района обязан:

1) соблюдать законодательство Российской Федерации и законодательство Алтайского края, права и законные интересы проверяемой подведомственной организации;

2) проводить проверку при предъявлении копии распоряжения Главы Алтайского района о проведении проверки;

3) предоставлять руководителю, иным уполномоченным должностным лицам подведомственной организации, присутствующим при проведении проверки, информацию и документы, относящиеся к предмету проверки;

4) знакомить руководителя, иных уполномоченных должностных лиц подведомственной организации с результатами проверки;

5) соблюдать сроки проведения проверки.

30. При проведении проверки ответственный специалист Администрации Алтайского района не вправе:

1) проверять выполнение требований, не относящихся к предмету проверки;

2) требовать представления документов и информации, не относящихся к предмету проверки;

3) распространять информацию, полученную в результате проверки, составляющую государственную, коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством;

4) превышать установленные сроки проведения проверки.

VII. Права и обязанности должностных лиц подведомственной организации

31. При проведении проверки руководитель, иные уполномоченные должностные лица подведомственной организации вправе:

1) непосредственно присутствовать при проведении проверки, давать объяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;

2) получать от Администрации Алтайского района, его должностных лиц информацию, относящуюся к предмету проверки;

3) обжаловать действия (бездействие) ответственного специалиста Администрации Алтайского района в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. При проведении проверки руководитель, иные уполномоченные должностные лица подведомственной организации обязаны:

1) предоставить запрашиваемые ответственным специалистом Администрации Алтайского района документы и материалы по вопросам, относящимся к предмету проверки;

2) предоставить ответственному специалисту Администрации Алтайского района возможность при проведении выездной проверки проводить обследование территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, транспортных средств, используемых подведомственной организацией при осуществлении деятельности.

VIII. Порядок оформления акта проверки

33. По результатам проверки ответственный специалист Администрации Алтайского района составляет акт проверки, отражающий сведения о ее результатах, по форме согласно приложению 4 к настоящему порядку.

34. К акту проверки прилагаются объяснения работников подведомственной организации, допустивших нарушения трудового законодательства, и иные связанные с результатами проверки документы или их копии.

35. Акт проверки составляется до истечения срока проведения проверки *в двух экземплярах*, один из которых вручается руководителю или иному уполномоченному представителю подведомственной организации под расписку о получении акта проверки *в течение трех рабочих дней* после дня его составления.

При отсутствии руководителя или иного уполномоченного представителя подведомственной организации, а также в случае их отказа от получения акта проверки акт проверки направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о его вручении, которое приобщается к экземпляру акта проверки, хранящемуся в Администрации Алтайского района.

36. В случае несогласия с фактами, выводами, требованием об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, изложенными в акте проверки, подведомственная организация вправе в течение *пяти рабочих дней* после дня получения акта проверки представить в Администрацию Алтайского района в письменной форме возражения в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений (далее - возражения) с приложением документов, подтверждающих обоснованность таких возражений.

Возражения подлежат рассмотрению в (наименование органа местного самоуправления) на предмет их обоснованности в течение *пяти рабочих дней* после дня их получения.

По результатам рассмотрения возражений принимается решение о признании возражений обоснованными либо об отказе в их удовлетворении.

Указанное решение направляется в подведомственную организацию в течение *трех рабочих дней* после дня его принятия.

В случае признания возражений обоснованными Администрация Алтайского района принимает меры по устранению нарушений, послуживших основанием для направления возражений.

37. Результаты проверки, содержащие информацию, составляющую государственную, коммерческую, служебную, иную охраняемую законом тайну, оформляются с соблюдением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

IX. Меры, принимаемые по результатам проверки

38. Руководитель подведомственной организации обязан устранить нарушения трудового законодательства в срок, установленный в акте проверки.

39. В случае невозможности устранения нарушений трудового законодательства в срок, установленный в акте проверки, руководитель подведомственной организации вправе обратиться с мотивированным письменным ходатайством о продлении срока для устранения нарушений трудового законодательства к Главе Алтайского района, который согласовывает продление срока, при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью работников подведомственной организации в случае продления указанного срока.

Предельный срок, на который может быть продлен срок для устранения нарушений трудового законодательства подведомственной организацией, составляет 30 календарных дней.

40. По истечении срока для устранения нарушений трудового законодательства руководитель подведомственной организации обязан представить отчет об устранении нарушений трудового законодательства в Администрацию Алтайского района с приложением копий документов, подтверждающих устранение таких нарушений.

41. Не устранение подведомственной организацией выявленных нарушений трудового законодательства по истечении указанных в акте проверки сроков, является нарушением, влекущим за собой применение в отношении виновных лиц дисциплинарных взысканий в соответствии с действующим законодательством.

X. Учет проверок

42. Учет проверок, проводимых в подведомственных организациях, осуществляется посредством ведения ответственным специалистом Администрации Алтайского района журнала учета проверок по форме согласно приложению 5 к настоящему порядку.

Журнал учета должен быть прошит, пронумерован, скреплен подписью и заверен печатью Администрации Алтайского района.

43. Информация о результатах проверки размещается ответственным специалистом Администрации Алтайского района на официальном сайте

Администрации Алтайского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по истечении 10 рабочих дней:

- в случае отсутствия нарушений – со дня составления акта проверки;
- в случае выявления нарушений - от предписываемого срока устранения выявленных нарушений.

Информация о результатах проверки должна содержать:

- 1) дату и номер приказа о проведении проверки;
- 2) наименование подведомственной организации, в отношении которой проводилась проверка;
- 3) дату начала и окончания проведения проверки;
- 4) сведения о результатах проверки, предписываемые сроки устранения выявленных нарушений;
- 5) информацию об обжаловании акта проверки;
- 6) информацию об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и принятых мерах.

Приложение 1
к Порядку осуществления
Администрацией Алтайского района
ведомственного контроля за
соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы
трудового права, в подведомственных
организациях

Распоряжение

«___» _____ 20__ г.

№ _____

На основании статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Алтайского края от 05.03.2020 г. № 16-ЗС «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

1. Провести в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, _____

(плановую/внеплановую, документарную/выездную)

проверку в отношении _____

(наименование проверяемой организации, в родительном падеже)

юридический адрес: _____

адрес (адреса) места фактического осуществления деятельности: _____

в срок с _____ по _____.

2. Назначить лицом(ами), уполномоченным(и) на проведение проверки:

(фамилии, имена, отчества и должности должностных лиц, уполномоченных на проведение проверки)

3. Установить, что:

1) настоящая проверка проводится с целью*: _____

* При установлении целей проводимой проверки указывается следующая информация:

в случае проведения плановой проверки - ссылка на необходимость исполнения ежегодного плана проведения плановых проверок, указываются реквизиты утверждения плана;

в случае проведения внеплановой проверки - ссылка на необходимость рассмотрения обращений и заявлений граждан, организаций, информации от органов государственной власти и иных государственных органов Российской Федерации и Алтайского края, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о факте несоблюдения подведомственной организацией трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указываются также реквизиты вышеуказанных документов;

- 2) задачами настоящей проверки являются:
выявление нарушений трудовых прав работников (нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права);
изучение причин и условий возникновения выявленных нарушений;
принятие мер по устранению выявленных нарушений с целью предупреждения их повторения;
восстановление нарушенных прав работников;
- 3) предметом настоящей проверки является соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**:

** При проведении плановой проверки может быть определен проверочный лист, утвержденный Приказом Роструда от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в соответствии с которым будет осуществлена плановая проверка.

При проведении внеплановой проверки указывается основное направление при осуществлении мероприятий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Период деятельности, подлежащий проверке:

с _____ по _____.

5. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки***:

- 1) *например: анализ, рассмотрение, изучение и прочее*
2) _____
3) _____

*** При проведении плановой проверки может быть определен проверочный лист, утвержденный Приказом Роструда от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в соответствии с которым будет осуществлена плановая проверка.

В случае проведения внеплановой проверки указываются мероприятия, проведение которых необходимо для достижения целей и задач проверки. Если внеплановая проверка проводится в отношении конкретного работника (конкретных работников), указываются его фамилия, имя, отчество (их фамилии, имена, отчества).

6. Перечень документов, представление которых проверяемой организацией необходимо для достижения целей и задач проведения проверки****:

- 1) _____
2) _____

**** В случае проведения плановой проверки указываются локальные нормативные акты, документы, установленные перечнем локальных актов, документов, запрашиваемых при проведении мероприятий по контролю в подведомственных организациях.

В случае проведения внеплановой проверки указываются документы из локальных актов, документов, запрашиваемых при проведении мероприятий по контролю в подведомственных организациях, проверка которых необходима для достижения целей и задач проверки.

Глава Алтайского района

С копией приказа о проведении проверки ознакомлены:

(должность, фамилия, инициалы и подпись должностного лица проверяемой организации)

« ____ » _____ 20__ г.

План
 проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
 содержащих нормы трудового права, в организациях
 подведомственных Администрации Алтайского района, на 2022 год

№ п/п	Наименования, места нахождения и (или) места фактического осуществления деятельности подведомственных организаций	Категория риска, к которой отнесена деятельность подведомственной организации	Форма проверки	Предмет проверки	Дата начала проведения проверки	Срок проведения проверки	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
4							

Приложение 3
к Порядку осуществления
Администрацией Алтайского района
ведомственного контроля за
соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы
трудового права, в подведомственных
организациях

Перечень
локальных нормативных актов, документов,
запрашиваемых при проведении мероприятий по
контролю в подведомственных организациях

1. Документы по кадровому учету:
 - штатное расписание (текущий год);
 - график отпусков (текущий год);
 - приказы (распоряжения) и журналы регистрации по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.) за текущий и предшествующий год;
 - приказы (распоряжения) и журналы регистрации об отпусках, командировках за текущий и предшествующий год;
 - трудовые книжки;
 - книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
 - табель учета рабочего времени за текущий и предшествующий год;
 - личные карточки работников (формы Т-2).
2. Оформление трудовых договоров:
 - трудовые договоры;
 - журнал регистрации трудовых договоров;
 - договоры о материальной ответственности;
 - должностные инструкции работников;
 - список несовершеннолетних работников, работников-инвалидов, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.
 - медицинские справки;
 - форма расчетного листка;
 - приказы о поощрении, наложении дисциплинарного взыскания;
 - опись дел по личному составу (для передачи в архив);
 - опись дел постоянного срока хранения (для передачи в архив);
 - приказ о создании службы охраны труда, возложении обязанностей инженера по охране труда, на специалиста или заключение договора на проведение работ по охране труда;
 - положение об организации работы по охране труда.
3. Организация рабочего времени, времени отдыха и оплаты труда:
 - локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
 - коллективный договор (при наличии);

- правила внутреннего трудового распорядка;
- платежные документы по заработной плате за текущий и предшествующий год;

- ведомости на выдачу заработной платы за текущий и предшествующий год;
- расчетные листки (форма документа);
- приказы (распоряжения) по основной деятельности (в части трудового законодательства) за текущий и предшествующий год.

4. Организация работ по охране труда:

- журналы инструктажей;
- инструкции по охране труда;
- приказы о проведении обучения по охране труда;
- карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.

5. Документы по проведению специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводившей оценку условий труда, копии аттестата аккредитации и область аккредитации;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка;
- протоколы проведения измерений и оценки;
- карты специальной оценки условий труда;
- сводная ведомость результатов СОУТ и сводная таблица классов условий

труда;

- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (при наличии);

- заключение эксперта (при наличии).

6. Иные локальные нормативные акты и документы, содержащие нормы трудового права, необходимые для проведения полной и всесторонней проверки.

Приложение 4
к Порядку осуществления
Администрацией Алтайского района
ведомственного контроля за
соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы
трудового права, в подведомственных
организациях

УТВЕРЖДАЮ:
Глава Алтайского района _____
С.В. Черепанов

Акт проверки № _____

1. Дата, время и место составления акта _____
_____.
2. Наименование подведомственной организации _____
_____.
3. Дата и номер приказа, на основании которого проведен ведомственный контроль,
вид проверки _____
_____.
4. Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (их) ведомственный контроль

_____.
5. Ф.И.О. должность представителя подведомственной организации (должностного
лица), присутствовавшего при проведении мероприятий по контролю,

_____.
6. Место, время, дата начала и окончания проведения ведомственного контроля

_____.
7. Выявленные нарушения _____

_____.
8. Сведения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и
иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права *
9. Локальные нормативные акты подведомственной организации, содержащие нормы
трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся
трудовой функции работников, рекомендуемые к признанию недействующими в связи
с их несоответствием трудовому законодательству и иным нормативным правовым
актам, содержащим нормы трудового права * _____
_____.

10. Локальные нормативные акты подведомственной организации, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые для пересмотра и внесения в них соответствующих изменений в связи с несоответствием трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также содержанием положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством ** _____

11. Срок для устранения выявленных нарушений _____

Предлагаем устранить выявленные нарушения и представить отчет об их устранении с приложением заверенных копий документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений в следующие сроки: _____

(указывается срок представления отчета)

Руководитель (заместитель руководителя) подведомственной организации в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, в течение 5 рабочих дней со дня получения акта проверки вправе представить в Администрацию Алтайского района в письменной форме возражения в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений. При этом руководитель (заместитель руководителя) подведомственной организации вправе приложить к таким возражениям документы, подтверждающие обоснованность таких возражений, или их заверенные копии либо в согласованный срок передать их в Администрацию Алтайского района.

12. Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Лицо (лица), проводившее (ие)
ведомственный контроль _____

(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Дата _____

Глава Алтайского района _____

(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Дата _____

Должностное лицо
подведомственной организации,
присутствовавшее при
проведении мероприятий
по контролю _____

(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Дата _____

С настоящим актом ознакомлен ***

Руководитель (заместитель)
подведомственной
организации

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата _____

Экземпляр акта получил:
Руководитель (заместитель)
подведомственной
организации

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата _____

* С указанием правовых оснований.

** Указывается при проведении внеплановой проверки.

*** В случае отказа руководителя подведомственной организации либо его заместителя от ознакомления с актом уполномоченное должностное лицо вносит соответствующую запись.

