Аутсорсинг системы охраны труда

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ). Право человека на безопасный труд закреплено в ст. 37 Конституции РФ, вследствие чего ст. 212 ТК РФ законодательно закреплены обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников (лиц, вступивших с работодателем в трудовые отношения).

## В целях исполнения указанных обязанностей работодатель, помимо прочего, должен обеспечить:

## безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

* создание и функционирование системы управления охраной труда;
* соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
* организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
* проведение специальной оценки условий труда;
* информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Таким образом, охрана труда является необходимой составляющей любого технологического процесса — будь то выплавка стали, выпечка хлеба, вождение транспорта, учебный процесс или офисная работа. Более того, обеспечение здоровых и безопасных условий труда является одной из важнейших обязанностей работодателя.

Следует отметить, что за неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей в области охраны труда работодатель несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, вплоть до уголовной.

На основании выше сказанного работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, должен назначить ответственного (или ответственных) за охрану труда.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ он принимает решение о:

* создании службы охраны труда;
* ведении должности специалиста по охране труда;
* осуществлять их функции самостоятельно: индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник;
* специалист, привлекаемый работодателем по гражданско-правовому договору;
* организация, оказывающие услуги в области охраны труда — передать на аутсорсинг.

Последний вариант является предпочтительным.

Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации в Министерстве труда и социальной защиты РФ. Что уже на первом этапе может отсечь недобросовестных исполнителей.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

[Аутсорсинг системы охраны труда](https://ecostandardgroup.ru/services/ohrana/autsorsing-ohrany-truda/) — передача профессионалам функций специалиста по охране труда.

Аутсорсингом охраны труда могут пользоваться не только малые предприятия с числом работников менее 50 человек, но и крупные организации. В этом случае одну часть функций будет выполнять штатный специалист по охране труда, а другую — сотрудники аутсорсинговой компании. В таком случае будут оказываться консалтинговые услуги или консультирование.

Передать на аутсорсинг можно как все функции по охране труда, так и их часть. От объема работы, который будет выполнять аутсорсинговая компания зависит конечная стоимость услуги.

## Цели:

## Оказание помощи в организации обеспечения охраны и условий труда работодателю;

* Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя;
* Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
* Методическое обеспечение возможности функционирования вновь создаваемого предприятия;
* Проведение профилактической работы на действующем предприятии путем непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению охраны труда для предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний;
* Представление интересов работодателя и работников при решении спорных вопросов и разногласий с надзорно-контрольными органами, с органами госэкспертизы условий труда, в судебных органах и т. п.

## Перечень выполняемых работ и оказываемых услуг в рамках аутсорсинга:

## Организация и координация работ по охране труда в организации.

* Разработка и внедрение документации в области охраны труда согласно требованиям трудового законодательства РФ.
* Проведение и регистрация вводного инструктажа по охране труда.
* Разработка и контроль функционирования системы управления охраны труда.
* Контроль за соблюдением в структурных подразделениях законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, проведение профилактической работы.
* Информирование работников о состоянии условий труда и охраны труда на рабочих местах.
* Контроль своевременности и полноты обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты, а также за их состоянием и исправностью.
* Выявление потребностей в обучении работников в области охраны труда, а также по различным программам необходимым для соблюдения трудового законодательства РФ.
* Разработка предложений по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий охраны труда.
* Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
* Участие в разработке разделов коллективного договора (при необходимости).
* Организация и участие в работе по определению контингентов работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, предрейсовым, послерейсовым и т. п.
* Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программы обучения работников безопасным приемам и методам работы. По согласованию их разработка.
* Принятие участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
* Предоставление наглядной агитации по охране труда, организация кабинетов по охране труда, подготовка информационных стендов.
* Предоставление необходимых журналов по охране труда.
* Организация и контроль ведения журналов по охране труда (регистрация различных видов инструктажей на рабочем месте). По согласованию их ведение.
* Взаимодействие с представителями органов контроля и надзора по вопросам охраны труда.

## Договор по аутсорсингу, как правило, составляется на один год и проходит в несколько этапов:

## Аудит ситуации по охране труда на предприятии/ в организации.

1. Разработка и утверждение плана графика дальнейшей работы.
2. Оказание услуг по аутсорсингу (разработка документов, контроль деятельности в области ОТ и т. п.). Проведение ежемесячных выездных проверок на территории Заказчика.
3. Предоставление ежемесячных отчетов.

## Преимущества аутсорсинга по сравнению со штатным специалистом по охране труда:

## Оптимизация расходов (сокращение фонда заработной платы, налоги, организация рабочего места (компьютер, оргтехника, мебель, канцтовары) страховые взносы, связь, базы нормативной документации и т. п.).

* Возможность делегировать свои риски в сфере охраны труда.
* Гарантированное выполнение указанного в договоре аутсорсинга объема работ в соответствии с календарным планом. В отличие от штатного специалиста, компания не может заболеть или уйти в отпуск. Сотрудников аутсорсинговой компании не нужно мотивировать и обучать в отличии от штатного специалиста.
* Более качественное и быстрое выполнение работ по охране труда за счет большого опыта сотрудников организации аутсорсера. Штат специалистов с большим опытом работы в сфере охраны труда. В случае возникновения сложной ситуации ее решением займутся несколько квалифицированных специалистов, с возможной консультацией в органах исполнительной власти.
* Использование передового опыта в области охраны труда. Современные информационные базы знаний и иное программное обеспечение.
* Экономия времени ресурсов компании. Отделу кадров и обслуживающему персоналу не нужнотратить время на его юридическое и социальное оформление.
* Возможность комплексного обслуживания по: Охране труда, Пожарной, промышленной и экологической безопасности.

Правильный выбор аутсорсинговой компании является залогом успеха. При грамотном выборе и передаче на обслуживание квалифицированным специалистам некоторых функций службы охраны труда в организации можно получить качественный результат в регламентированные сроки. Делегируйте свои обязанности и тратьте время на решение более глобальных производственных задач.

## На что стоит обращать внимание при выборе аутсорсинговой компании:

## Наличие обязательной аккредитации в Министерстве труда и социальной защиты РФ в качестве организации оказывающей услуги «осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя,…»

1. Возможность подписания соглашения о конфиденциальности, с целью предотвратить риск передачи информации сторонним организациям.
2. Проверять компетентность и надежность предполагаемого партнера. (Реестр, наличие обучений, большой стаж оказания услуг на рынке, бухгалтерская стабильность и т. п.)

Обращаем внимание на то, что не соблюдение правил по охране труда может повлечь наложение штрафов в плоть до приостановления деятельности организации на 90 дней и отстранению генерального директора от должности на 1 год.

По возникшим вопросам можно обратиться в отдел по труду администрации Алтайского района Алтайского края по тел. 8(38537)22-9-84, 8-905-987-9994, 8-923-566-3658.

Заведующий отделом по труду

администрации Алтайского района А.М. Могилевцев