

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трехстороннему соглашению между районным общественным объединением профсоюзов, Союзом «Территориальное объединение работодателей Алтайского района» и Администрацией Алтайского района на 2021 — 2023 годы

с. Алтайское

10 января 2023 года

Администрация Алтайского района Алтайского края (далее – «Администрация района»), с одной стороны, районное общественное объединение профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и работодатели района (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение с целью внесения следующих изменений:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.6.7. после слов «массовой информации» дополнить словами «, поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров»;»;

дополнить раздел подпунктом 1.2.10 следующего содержания:

«1.2.10. оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2023 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги»;»;

подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.10 следующего содержания:

«2.2.10. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

дополнить раздел подпунктом 2.3.11 следующего содержания:

«2.3.11. обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

подпункт 2.6.5 изложить в следующей редакции:

«2.6.5. инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центр занятости населения управления социальной защиты населения по Алтайскому району;»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайšie родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;»; подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»;

дополнить раздел подпунктом 3.6.8 следующего содержания:

«3.6.8. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освободить от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2023.

Наименование показателя	2023 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2021 года:	

где средняя заработная плата менее 25 тыс. руб., не ниже	120,0
более 25 тыс. руб. и менее 30 тыс. руб., не ниже	115,0
более 30 тыс. руб. и менее 40 тыс. руб. не ниже	110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2023 г., ед.	200
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2023 году), ед.	285
Количество работодателей бюджетного сектора экономики , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2022, ед.	5
Количество работодателей реального сектора экономики , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2022, ед.	5
Охват работников коллективными договорами на 2023 год, %	70,4
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2023 года не выше	0,7
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2023 год, %	100,0
Обучение руководителей и специалистов на 2023 год, %	100,0
Специальная оценка условий труда на 2023 год, %	100,0
Охват работников медицинскими осмотрами на 2023 год, %	100,0

Администрация Алтайского района

Глава района

_____ С.В. Черепанов

Районное общественное объединение
профсоюзов

Председатель районного
общественного объединения профсоюзов

_____ Т.Г. Огнева

Председатель Союза «Территориальное
объединение работодателей
Алтайского района»

_____ К.П. Тырышкин