

# АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

Руководителю

## АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА

Советская ул., д.97 а, с. Алтайское, 659650  
Тел./факс: 8 (38537)22-4-01  
E-mail: [altadm51@alt.alregn.ru](mailto:altadm51@alt.alregn.ru) <http://altadm.ru/>

№ \_\_\_\_\_

### О предоставлении информации

Уважаемый работодатель!

Для анализа основных показателей в сфере охраны труда в организациях, предприятиях, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйствах Алтайского района просим Вас в срок **до 24.11.2023 года** предоставить информацию по состоянию **на 14.11.2023 года** согласно приложению.

Обратите внимание на примерный перечень расходов, которые относятся к затратам на охрану труда:

- расходы по обеспечению нормальных условий труда и техники безопасности, предусмотренных законодательством РФ, а также расходы предусмотренные на лечение профессиональных заболеваний работников, связанных с вредными и тяжелыми условиями труда (санаторно-курортное лечение);
- расходы на проведение специальной оценки условий труда;
- расходы на обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов в аккредитованных центрах;
- расходы на содержание учреждений здравоохранения (санаторий, профилакторий, здравпункт);
- расходы по оплате учреждениям здравоохранения услуг, оказываемых работникам, в т.ч. предварительных и периодических медосмотров;
- расходы на обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- расходы на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ;
- расходы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- расходы на оплату консультативных и иных аналогичных услуг (в части, касающейся проблем охраны труда);
- расходы на модернизацию оборудования, улучшение условий труда в производственных и бытовых помещениях;
- расходы на оплату услуг по управлению организации (в части, касающейся управления охраной труда);

- начисления к тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам компенсационного характера, связанные с условиями труда, в том числе за работу в тяжелых, вредных условиях труда;

- расходы на оплату дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня;

- расходы на лечебно-профилактическое питание, молоко и другие равноценные пищевые продукты

- на развитие физкультуры и спорта в коллективе.

Информацию необходимо предоставить в отдел по труду Администрации Алтайского района, на электронную почту [alttrud@yandex.ru](mailto:alttrud@yandex.ru), [alttrud@alt.alregn.ru](mailto:alttrud@alt.alregn.ru).

По возникшим вопросам звоните по телефонам: 8(38537) 22-9-84; 8-905-987-9994 — заведующий отделом по труду Администрации Алтайского района — Алексей Михайлович Могилевцев.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Заместитель главы администрации  
Алтайского района

К.Ю. Косых

Исполнитель: Алексей Михайлович Могилевцев  
заведующий отделом по труду администрации  
Алтайского района, секретарь комиссии  
8(38537)22987

### Информация о состоянии охраны труда

1. Наименование (юридический адрес, адрес фактического осуществления деятельности, ИНН, телефон, электронная почта) организации, предприятия, ИП, КФХ  
\_\_\_\_\_
2. Ф.И.О. собственника, руководителя  
\_\_\_\_\_
3. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_ чел., из них: численность руководителей и специалистов, \_\_\_\_\_ чел., работников рабочих профессий \_\_\_\_\_ чел., женщин \_\_\_\_\_ чел., лиц в возрасте до 18 лет \_\_\_\_\_ чел, инвалидов \_\_\_\_\_ чел.
4. Количество несчастных случаев \_\_\_\_\_, в т.ч. смертельных \_\_\_\_\_, с тяжелым исходом \_\_\_\_\_, групповых \_\_\_\_\_.
5. Впервые выявлено профзаболевание (диагноз, кол-во)  
\_\_\_\_\_.
6. Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями \_\_\_\_\_ из них переходящие с предыдущего года \_\_\_\_\_.
7. Израсходовано средств на охрану труда 1 работающего за 9 месяцев 2023 года (руб.) \_\_\_\_\_, из них на СИЗ \_\_\_\_\_.
8. Количество рабочих мест в организации всего \_\_\_\_\_, количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда \_\_\_\_\_, занято на них работников \_\_\_\_\_ чел, из них женщин \_\_\_\_\_ чел, из них лиц в возрасте до 18 лет \_\_\_\_\_ чел, из них инвалидов \_\_\_\_\_ чел.
9. Количество задекларированных рабочих мест \_\_\_\_\_.
10. Дата завершения спецоценки \_\_\_\_\_ проводившая организация \_\_\_\_\_.
11. Количество работников, занятых в неблагоприятных условиях труда (класс вредности 3.1 и выше) \_\_\_\_\_.
12. Обеспечение работников СИЗ (в % от нормы)  
\_\_\_\_\_
13. Специалисты ответственные за соблюдение требований охраны труда в организации  
\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О., телефон, эл. почта специалиста)

14. Наличие совместной комиссии по охране труда (сколько человек) \_\_\_\_\_.
15. Количество человек, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте \_\_\_\_\_.
16. Наличие комиссии по обучению и аттестации по охране труда (сколько человек) \_\_\_\_\_.
17. Сколько всего обучено по охране труда (в т.ч. проинструктировано) за 9 месяцев 2023 г. \_\_\_\_\_ чел., в том числе:
- обучено в аккредитованных центрах руководителей и специалистов \_\_\_\_\_ чел.  
(наименование обучающего центра) \_\_\_\_\_
  - обучено внутрифирменно руководителей и специалистов \_\_\_\_\_;
  - обучено внутрифирменно рабочих \_\_\_\_\_ чел.
18. Численность обученных в отчетном периоде оказанию первой помощи пострадавшим \_\_\_\_\_.
19. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда прошедших периодический медицинский осмотр за 9 месяцев 2023 г. \_\_\_\_\_ чел, численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда подлежащих периодическому медицинскому осмотру \_\_\_\_\_ чел.
20. Сколько планировалось ввести новых (модернизированных) рабочих мест в 2023 году, в какие сроки \_\_\_\_\_.
21. Сколько введено новых (модернизированных) рабочих мест за 9 месяцев 2023 г. \_\_\_\_\_.
22. Заключен ли в организации коллективный договор, дата регистрации, номер \_\_\_\_\_.
23. Проведена ли оценка профессиональных рисков в организации, кем и когда \_\_\_\_\_.
24. Каким правовым актом (коллективным договором) предусмотрены гарантии по предоставлению дистанционного режима работающим гражданам старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета \_\_\_\_\_.
25. Каким правовым актом (коллективным договором) предусмотрены гарантии по освобождению от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19)?
- 
26. Темп роста (снижения) среднемесячной заработной платы работников предприятия за 9 месяцев 2023 года по отношению к аналогичному периоду 2022 года \_\_\_\_\_

27. Наименование представительного органа работников (профсоюз, совет трудового коллектива) \_\_\_\_\_.
28. Среднемесячная заработная плата в организации, предприятии, ИП, КФХ за 9 месяцев 2023 года \_\_\_\_\_.
29. Минимальная месячная заработная плата, выплачиваемая в организации \_\_\_\_\_.
30. Наличие комиссии по трудовым спорам (да/нет) \_\_\_\_\_.
31. Сколько рассмотрено трудовых споров в комиссии по трудовым спорам \_\_\_\_\_.
32. Каковы темы трудовых споров и итоги рассмотрения в комиссии \_\_\_\_\_.
33. Численность работников работающих по договору гражданско-правового характера \_\_\_\_\_.
34. Количество трудовых договоров, доп. соглашений с учетом МРОТ РФ в 2023 году \_\_\_\_\_.
35. Освоены до 20 % суммы страховых взносов средств ФСС (ОСФР), направленных на мероприятия по охране труда (освоены — 1/не освоены — 0) \_\_\_\_\_.