

Календарь изменений по охране труда в 2023 году

Чтобы сориентироваться в многочисленных изменениях, эксперты подготовили наглядную таблицу. Сохраните ее, чтобы ничего не упустить.

Январь	Март	Сентябрь
01.01.2023	01.03.2023	01.09.2023
Новый порядок разработки инструкций и правил по охране труда	<ul style="list-style-type: none">• Новый порядок расследования профзаболеваний• Обновленный перечень рабочих мест, на которых СОУТ проводится с учетом отраслевых особенностей• Реестр Минтруда для сведений об обучении внутри организации по охране труда	<ul style="list-style-type: none">• Новый Порядок выдачи СИЗ• Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих
07.01.2023	К сведению специалистов по охране труда: <ul style="list-style-type: none">• Коренные изменения в правилах противопожарного режима• Порядок проведения эвакуации при возникновении ЧС	

Изменения в охране труда с января 2023 года

Изменение в порядке разработки правил и инструкций по ОТ. С 1 января 2023 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Что скорректировать в работе. Специалистам по охране труда нужно пересмотреть инструкции по охране труда и внутренние правила (стандарты) на предмет соответствия новым требованиям. Особое внимание уделите структуре новых инструкций.

В конце статьи мы приготовили еще одну шпаргалку для специалистов по охране труда с отчетностью на 2023 год и перечнем штрафов на нарушение требований законодательства в области охраны труда.

Изменения в охране труда с 1 марта 2023 года

Изменение в порядке расследования профзаболеваний. С 1 марта действует новый порядок, утвержденный постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Что скорректировать в работе. Чтобы не ошибиться в процедуре расследования и учета профзаболеваний работников с марта 2023 года, специалисту по охране труда нужно взять на вооружения следующие задачи:

- ▶ Ознакомьтесь с новой процедурой учета возражений работника или работодателя по содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда.
- ▶ Учтите уточненные сроки подачи извещений и иных сведений, процедуру направления работника в центр профессиональной патологии.
- ▶ Изучите новую процедуру установления заключительного диагноза (острого или хронического профессионального заболевания).
- ▶ Возьмите на вооружение новую процедуру образования и функционирования комиссии по расследованию случаев профессиональных заболеваний в своем Положении о системе управления охраной труда.

► Изучите, как проводится замена члена комиссии, введены дополнительные документы, которые предоставляются для принятия решения по результатам расследования профзаболеваний.

Обновленный перечень рабочих мест, на которых СОУТ проводится с учетом отраслевых особенностей. Также с 1 марта вступило в силу постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Что скорректировать в работе. В новом Постановлении № 1830 перечислены рабочие места персонала по отраслям, для которых существуют особенности при проведении спецоценки. Это связано с характером работы сотрудников, и с риском для экспертов СОУТ и лаборантов.

Реестр Минтруда для сведений об обучении внутри организации по охране труда. С марта действуют некоторые положения постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Что скорректировать в работе. С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.

Сведения об обученных по охране труда в самих организациях формирует сам работодатель. Специалист по охране труда является ответственным за процессы обучения в системе управления охраной труда организации. Работодатель может заниматься внутренним обучением по ОТ, не получая для этого аккредитацию Минтруда, но с обязательным внесением этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России.

Обучение и проверка знания требований охраны труда членов комиссии по проверке знания требований охраны труда работников проводится в обучающих организациях, по истечении срока действия удостоверений — в том числе с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Изменения в охране труда с 1 сентября 2023 года

Новый Порядок выдачи СИЗ. С 1 сентября 2023 года действует Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Что скорректировать в работе. У специалиста по охране труда появились новые обязанности:

- обновить раздел в Положении о системе управления охраной труда, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ и распределить обязанности и ответственность между должностными лицами;
- разработайте нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств;
- проводите мониторинг и актуализацию норм выдачи в рамках проведения оценки профессиональных рисков.

Внесите в инструкции по охране труда и в программы инструктажей на рабочем месте новые обязанности работников:

- эксплуатировать СИЗ по назначению;
- соблюдать правила эксплуатации СИЗ;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных (рост, размер одежды, обуви);
- вернуть СИЗ в случае утраты защитных средств, при их порче, при истечении срока эксплуатации, при увольнении.

Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих. С 1 сентября 2023 года вступает в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Что скорректировать в работе. Разработайте нормы выдачи СИЗ на вашем предприятии на основе Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям. Если в ЕТН не будет указана профессия ваших работников, руководствуйтесь результатами СОУТ, оценки профрисков,

требований правил по охране труда, санитарных правил, паспортов безопасности при работе с отдельными химическими веществами.

Заведующий отделом по труду
Администрации Алтайского района

А.М. Могилевцев