

Меры поддержки в рамках региональной программы «Содействие занятости населения Алтайского края»

В целях повышения занятости населения, в том числе отдельных категорий незанятых граждан, предусмотрены меры поддержки в рамках региональной программы «Содействие занятости населения Алтайского края» (постановление Правительства Алтайского края от 25.12.2019 № 539):

единовременная финансовая помощь безработным гражданам государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход - 70,0 тыс. рублей;

субсидия, предоставляемая работодателям на оснащение (оборудование) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, - до 65,5 тыс. рублей на одно рабочее место;

субсидия, предоставляемая работодателям на оснащение (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста, - до 105,0 тыс. рублей на одно рабочее место;

субсидия, предоставляемая работодателям на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов молодого возраста, - до 105,0 тыс. рублей на одно рабочее место;

субсидия, предоставляемая работодателям на частичную оплату труда трудоустроенных незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, инвалидов молодого возраста, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, - в месяц не более размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае (17,8 тыс. рублей), увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, сроком до 5 месяцев;

субсидия, предоставляемая работодателям на организацию наставничества трудоустроенных инвалидов молодого возраста, включая оплату труда наставников трудоустроенных инвалидов, - в месяц не более половины размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае (8,9 тыс. рублей), увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, сроком до 5 месяцев.

Кроме того, в 2023 году продолжена реализация мероприятия по субсидированию найма отдельных категорий граждан (постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362). Организации (включая некоммерческие) и индивидуальные предприниматели, которые принимают на работу сотрудников из числа граждан отдельных категорий, могут получить государственную поддержку в виде субсидии из федерального бюджета.

Дополнительно информируем об исполнении закона Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов» работодателями, подпадающими под действие закона.

По состоянию на 01.05.2023 закон о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов распространяется на 2431 работодателя края и 8198 рабочих мест. В счет установленной квоты работает 5905 инвалидов. Уровень выполнения квоты в целом по краю составил 72,0 %. Из общего числа работодателей, на которых распространяется закон о квотировании, 796 не исполняют квоту.

В целях расширения возможностей по заполнению квотируемых рабочих мест для инвалидов предлагаем рассмотреть вариант заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов в других организациях.

Данным механизмом воспользовались 78 работодателей, при этом обеспечив занятость 388 граждан с инвалидностью.

Официальное трудоустройство имеет массу плюсов для работника:

получение оплаты труда, четко установленной в трудовом договоре;

сотрудники организаций и предприятий имеют право на медицинское и социальное страхование, в случае болезни они получают пособие по временной нетрудоспособности;

работники имеют право на отпуск, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска, и дополнительные, связанные с обучением;

некоторые категории работающих, такие, как инвалиды, женщины имеющие детей, определенного законодательством возраста, имеют льготы, установленные законодательством;

предприятие осуществляет отчисления с сумм фонда оплаты труда в ОСФР;

у работника идет трудовой стаж, на основании которого начисляется пенсия;

при увольнении по сокращению штата, уволенным положены компенсационные выплаты;

пособия по безработице уволенным сотрудникам гораздо выше.

Заведующий отделом по труду
администрации Алтайского района

А.М. Могилевцев