

Новые правила в охране труда, которые повлияют на работу отдела кадров

До того, как 1 сентября вступят в силу изменения правил охраны труда, вам придется разобраться с нововведениями и актуализировать локальные нормативные акты и кадровые документы.

Специальная оценка

С 1 сентября вступит в силу приказ Минтруда от 21.11.2023 № 817н с новой методикой проведения спецоценки. Совместно со специалистом службы охраны труда и бухгалтером пересмотрите Положение о спецоценке, если оно действует в компании.

Утвердили новую форму отчета, инструкции по ее заполнению и новый классификатор вредных и опасных производственных факторов. Изменения небольшие. Например, в отчет включили строку 011, в которой нужно указать код профессии (должности). Классификатор также поменяли незначительно: разделили на два пункта общую и локальную вибрацию, а также убрали из списка блесткость.

Ввели новый документ — протокол заседания комиссии. Сейчас комиссия составляет протокол, только если приходит к выводу о невозможности проведения исследований (испытаний) из-за угрозы жизни людей. С 1 сентября порядок будет такой:

1. Эксперт по результатам идентификации вредных и опасных факторов составляет заключение.
2. Комиссия на его основе простым большинством голосов принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных факторов.
3. Комиссия оформляет решение протоколом заседания. Члены комиссии, не согласные с решением, подписывают его с изложением особого мнения, которое приобщается к протоколу, п. 17 Методики, утв. Приказом № 33н.

По-прежнему нужно подавать декларацию, если вредные или опасные факторы не идентифицированы. В статье 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ указаны два случая, когда работодатель подает декларацию соответствия условий труда требованиям охраны труда:

- если вредные или опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы;
- если условия труда признаны оптимальными или допустимыми.

В Приказе № 817н нет ссылки на подачу декларации в ситуации, если вредные или опасные факторы не идентифицированы. Но так как эта ситуация есть в Законе, декларацию придется подавать в обоих случаях.

Заведующий отделом по труду
Администрации Алтайского района

А.М. Могилевцев

Психиатрические освидетельствования

Минздрав утвердил новый перечень психических заболеваний, при которых не допускают к отдельным видам работ, приказ от 26.12.2023 № 720н. В список добавили расстройства из-за приема психоактивных веществ. Такие расстройства учитывают вплоть до прекращения диспансерного наблюдения из-за стойкой ремиссии. Изменения нужно учитывать как при приеме сотрудников на работу, так и при их последующем направлении на психиатрическое освидетельствование.

Бесплатное питание

Минтруд расширил перечень видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатное лечебно-профилактическое питание, приказ от 19.03.2024 № 122н. Перечень дополнили профессиями и должностями в области производства взрывчатых веществ, химического производства и пр. Всего добавили более 400 должностей. Проверьте, не появились ли в нем ваши работники. Если появились, с 1 сентября предоставляйте им льготное питание.

Расследование несчастных случаев на производстве

С 1 сентября вступит в силу новая редакция Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утв. приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н. Появится новая форма акта — Н-1С. Оформлять его надо будет, если расследование затянется.

По правилам статьи 229.1 Трудового кодекса расследование несчастного случая можно продлить на 15 дней, если нужно провести дополнительную проверку обстоятельств или получить недостающее заключение. Если завершить расследование не удастся в связи с тем, что обстоятельства несчастного случая рассматривают эксперты, органы дознания, следствия либо суд, срок продлевают еще по правилам части третьей статьи 229.1 ТК. На практике такое продление может занимать длительное время, в течение которого работник не может получить страховые выплаты и реабилитацию из-за отсутствия акта о несчастном случае на производстве. Акт по форме Н-1С временно его заменит.

Составлять или не составлять акт по форме Н-1С будет решать комиссия или инспектор ГИТ по согласованию с руководителем ГИТ субъекта РФ (за исключением легких несчастных случаев) и страховщиком. Основные условия: несчастный случай уже квалифицирован как связанный с производством и расследование продлили более чем на 15 дней. Составлять и направлять акт страховщику должен будет работодатель.

После получения необходимых материалов (экспертиз, заключений) и окончания расследования нужно будет оформить привычный акт по форме Н-1. Если в итоге несчастный случай будет квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством, акт по форме Н-1С надо будет признать утратившим силу и сообщить об этом страховщику.

Порядок оказания первой помощи

1 сентября вступит в силу приказ Минздрава России от 03.05.2024 № 220н об утверждении Порядка оказания первой помощи.

Минздрав скорректировал перечень состояний, при которых оказывается первая помощь. В списке появились судороги, укусы ядовитых животных, острые психологические реакции на стресс. Расширили и детализировали перечень мероприятий по оказанию первой помощи и закрепили их последовательность. Также утвердили порядок оказания первой помощи, в котором уточнили, что можно и нельзя делать при ее оказании.

Пример

Закрепили, что можно применять медизделия и лекарства, которые не входят в аптечки, а также подручные средства.

Служба охраны труда с 1 сентября должна проводить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим с учетом новых правил. Нужно актуализировать программы обучения и обучить новым правилам работников, которые должны проходить обучение по оказанию первой помощи.

Заведующий отделом по труду

Администрации Алтайского района

А.М. Могилевцев