

Отчет об исполнении МП «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы», за 2024 год

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 6 закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС "Об охране труда в Алтайском крае", статьи 50 Устава муниципального образования Алтайский район Алтайского края, постановлением Администрации Алтайского района Алтайского края от 15.01.2021 № 40 утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы».

Цели программы: Создание в организациях района условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачи программы: Внедрение организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

Целевые индикаторы и показатели Программы: профессиональное обеспечение охраны труда; удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами; внутрифирменное обучение по охране труда; специальная оценка условий труда; оценка профессиональных рисков; ассигнование средств на охрану труда на одного работника.

Финансирование мероприятий муниципальной программы на 2021-2026 годы запланировано за счет средств местного бюджета.

Ожидаемые результаты реализации Программы: обучение руководителей и специалистов по охране труда 100%; профессиональное обеспечение охраны труда 100%; ассигнование средств на охрану труда на 1 работника 9498 рублей;

-специальная оценка условий труда 100%; охват работников медицинскими осмотрами 100%; коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих 1,0; число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) 30.

Постановлением Администрации Алтайского района Алтайского края от 13.11.2024 № 2884 внесены изменения в постановление Администрации Алтайского района Алтайского края от 15.01.2021 № 40 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы».

В целях дальнейшего развития социального партнерства в Алтайском районе заключено Соглашение между Администрацией Алтайского района, Союзом «Территориальное объединение работодателей Алтайского района» и районным советом профсоюзных организаций на 2024-2026 годы, от 22 января 2024 года. Регистрационный номер 689. Заключено Соглашение о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения на 2024 год от 27 марта 2024 года.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется с помощью районной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В организациях района проводились мероприятия, в рамках месячника по охране труда, посвященных Всемирному дню охраны труда.

В отделе по труду работает телефон доверия.

В отдел по труду Администрации Алтайского района обращались работники, чьи права в области трудового законодательства Российской Федерации были нарушены. Результатом данных обращений было урегулирование разногласий между работником и работодателем с участием отдела по труду. В случае не урегулирования разногласий, направлялись заявления в надзорно-контрольные органы.

Проведен анализ уровня заработной платы в разрезе предприятий, относительно индикативного плана на 2024 год, по результатам которого осуществлялась индивидуальная работа с руководителями предприятий по увеличению заработной платы.

Проводилась и проводится работа по выявлению работодателей не заключивших трудовые договора с работниками и не вставшие на налоговый учет. В результате

проведенной работы, межведомственной комиссией по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, выявлено 179 работников с которыми не заключены трудовые договора, из них со 179 работниками заключены трудовые договора, встали на налоговый учет 88 ИП, КФХ, ООО, самозанятые, продолжают осуществлять деятельность 88. Создано новых рабочих мест 209.

Для оперативного контроля за увеличением заработной платы и ликвидацией ее задолженности постановлением Администрации района Алтайского края от 15 августа 2024 № 2047 утверждена рабочая группа межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском районе Алтайского края и утверждено Положение о порядке создания и деятельности рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском районе Алтайского края.

Наиболее острым остается вопрос о нежелании работодателей соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации, а зачастую и использование работодателями возможности о не обязательном информировании отделов по труду, по туризму, развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры Администрации Алтайского района о том, что они осуществляют свою деятельность на территории района, в связи с чем возникают сложности по выявлению таких работодателей и оказанию помощи и контроля за исполнением трудового законодательства Российской Федерации.

Достаточно низкой остается средняя заработная плата (официальная) на предприятиях малого бизнеса. При проведении мониторинга выявляется факт, что на многих предприятиях заработная плата оказывается меньше минимального размера оплаты труда. Также на высокий процент малоимущего населения из категории «работающие» оказывают влияние: неформальная занятость; выплата заработной платы «в конвертах». Работа по устранению данных нарушений ведется.

Ситуация по неформальной занятости и выплата заработной платы находится на личном контроле главы Алтайского района и работа по ее ликвидации продолжается в оперативном режиме.

Публикуется информация, по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, в средствах массовой информации района, их сайтах и на официальном сайте Администрации Алтайского района Алтайского края.

Отделом по труду Администрации Алтайского района Алтайского края проводилась и ведется работа по информированию работодателей о проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда, муниципального этапа краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник».

Администрацией Алтайского района Алтайского края ведется работа по обеспечению уровня минимальной заработной платы, а также выполнению заданий индикативного плана социально-экономического развития района по повышению средней заработной платы. С этой целью руководителям предприятий направлялись письма с рекомендациями выполнения районного Соглашения по достижению среднего уровня заработной платы, соблюдения трудового законодательства в отношении работников предпенсионного возраста. Проводился мониторинг по отраслям за соблюдением трудового законодательства в части выплачиваемого размера оплаты труда, проведения и заключения договоров на СОУТ, ОПР, обучения по ОТ. Специализированными организациями проводились рабочие встречи, по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами районных предприятий, учреждений, организаций. В Администрации района проводились совещания по вопросам охраны труда и соблюдения требований трудового законодательства с руководителями и специалистами района, а также были проведены встречи с трудовыми коллективами. Проводилась разъяснительная работа с работниками о их правах и чем грозит не официальная работа или получение заработной платы в (конверте).

Заведующим отделом по труду Администрации Алтайского района проводилась встреча со студентами филиала КГБПОУ «Международный колледж сыроделия и профессиональных технологий» с. Алтайское, по соблюдению требований трудового

законодательства Российской Федерации. Темами встречи были: «Общие требования охраны труда, предъявляемые к выполнению работ (осуществлению производственных процессов); «Нелегальная занятость — Угроза вашему настоящему и будущему»; «Официальное трудоустройство Гарантирует»; «Что такое производственный травматизм и как его предупредить».

По данным КГБЗУ «Алтайская ЦРБ» медицинские осмотры январь-сентябрь 2024 года прошло 815 работников (занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда).

Оказание содействия в создании временных и постоянных рабочих мест в рамках долгосрочной целевой программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2024 году» и муниципальной целевой программы «Содействие занятости населения в Алтайском районе на 2024 год» проводятся совместно с ЦЗН УСЗН по Алтайскому району.

Повышение эффективности рынка труда во многом зависит от улучшения качества рабочих мест, обеспечения безопасности труда, повышения уровня оплаты труда и развития социального партнерства. Наиболее эффективным механизмом в деле реальной защиты работников от влияния вредных производственных факторов является специальная оценка условий труда на рабочих местах, оценка профессиональных рисков. В целях профилактики производственного травматизма специализированными организациями проводились семинары, онлайн-конференции по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами районных предприятий, учреждений, индивидуальных предпринимателей. Так же проводилось обучение руководителей, специалистов по охране труда, пожарной безопасности, а также работников по оказанию первой медицинской помощи, оценка

Ряд организаций Алтайского района и ИП заключили договора на аутсорсинг. Аутсорсинг охраны труда – это передача функций и обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников сторонней профильной организации на договорной основе.

Основная идея аутсорсинга охраны труда (ОТ) заключается в том, что вместо штатного специалиста по охране труда на предприятии или собственной службы ОТ, работодатель заключает договор с аутсорсинговой компанией, которая берет на себя выполнение задач в этой сфере. Это позволяет снизить финансовую нагрузку для бизнеса, так как нет нужды содержать дополнительного штатного работника или целый отдел. При этом предприятие получает доступ к профессиональным кадрам и возможность сосредоточиться на основной деятельности вместо отвлечения ресурсов на сопутствующие функции.

Таким образом, аутсорсинг охраны труда – это стратегическое партнерство с внешним исполнителем, которому передаются обязательства по организации системы управления охраной труда на предприятии с целью оптимизации затрат и повышения эффективности бизнеса.

В результате реализации мероприятий по обеспечению безопасных условий труда случаев производственного травматизма за одиннадцать месяцев 2024 года не зарегистрировано.

В целях организации проведения ведомственного контроля по противодействию нелегальной занятости в Алтайском районе Алтайского края, рабочей группы по вопросам заработной платы в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заведующий отделом по труду
Администрации Алтайского района

А.М. Могилевцев