При сокращении работников теперь необходимо учитывать новые правила

КС признал неконституционными нормы о выплате среднего заработка при сокращении в районах Крайнего Севера (постановление №54-П от 22.11.2024).

В Конституционный суд с жалобой обратился сотрудник из Карелии. Он работал по основному месту в доме престарелых и по совместительству в другой организации электромонтёром на 0,3 ставки. Отделение, где он трудился по основному месту, сократили. Работнику выплатили единовременное пособие, а в выплате за последующие месяцы отказали. Основание — у сотрудника есть вторая работа, поэтому выплаты по ст. 318 ТК ему не положены. Работник не досчитался 150 тысяч рублей. Отвоёвывать их он пошёл в суд.

Нижестоящие суды поддержали работодателя. Логика: у сотрудника есть совместительская ставка, поэтому материальная помощь в связи с утратой заработка ему не положена. КС встал на сторону работника. Судьи постановили: гарантия ст. 318 ТК, исходя из своего целевого предназначения, должна обеспечивать матпомощь вообще всем работникам, которые из-за ликвидации или сокращения потеряли основное место работы. И неважно, что сотрудник работает по совместительству — ведь он основное место работы всё равно искать будет. То есть, по сути, специалист всё равно не так чтобы прям полноценно трудоустроен и заработок так или иначе потерял. А права на пособие по безработице у него нет. Получается какая-то явная несправедливость. Кроме этого, в ТК нет норм, который отменяли бы выплату среднего месячного заработка на период трудоустройства для лиц, которые на момент сокращения трудились по совместительству.

По итогу, нормы части 2 и 3 статьи 318 ТК признали неконституционными. КС повелел их скорректировать, а следом поправить и связанную статью 178 ТК. Судьи указали, что можно уточнить условия выплаты заработка за период трудоустройства сотрудникам, которые после сокращения или увольнения в связи с ликвидацией продолжают работать по совместительству. В частности, сопоставить размер дохода, который сохранился у сотрудника после увольнения с основной работы, с утраченным из-за увольнения заработком. До того, как поправки внесут в ТК, сокращённым или «ликвидированным» сотрудникам, которые работают по совместительству, гарантии надо предоставлять с учётом позиции КС. Дело направили на пересмотр с учётом всего вышеперечисленного.

Источник: <https://www.kdelo.ru/news/397679-pri-sokrashchenii-rabotnikov-teper-neobhodimo-uchityvat-novye-pravila?btx=7714340&mailsys=ss&utm_campaign=letter_news_2024.11.27_kd_limit_w48_3_2024&utm_content=7714340&utm_medium=letter&utm_source=letter_news>

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки

Заведующий отделом по труду

Администрации Алтайского района А.М. Могилевцев