

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«_____» _____ 2023 г.

с. Алтайское

№ _____

«Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Алтайского района» на 2024-2026 годы»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования Алтайский район Алтайского края, на основании постановления Администрации Алтайского района от 06.11.2020 № 1365 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения Алтайского района» на 2024-2026 годы» (Приложение № 1).
2. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации Алтайского района.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации К.Ю.Косых.

Приложение: 1 л. в 1 экз.

Глава Алтайского района

В.А. Тырышкин

Исполнитель: Логинова Е.Е.

Согласовано: Филонова Ю.С.

Грекова Л.В.

Сарайкин Н.И.

Косых К.Ю.

**Согласовано в порядке внешнего
муниципального финансового контроля**

Образцова Н.В. _____

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель программы	Администрация Алтайского района Алтайского края
Соисполнитель программы	Управление социальной защиты населения по Алтайскому району - Центр занятости населения Алтайского района - Администрация Алтайского района Алтайского края - Комитет по образованию и делам молодежи администрации Алтайского района
Участники программы	- Центр занятости населения Алтайского района - Администрация Алтайского района Алтайского края - Комитет по образованию и делам молодежи администрации Алтайского района - Администрации сельсоветов - Управление по занятости населения Минтрудсоцзащиты - Работодатели
Цели программы	- Повышение занятости населения Алтайского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы.
Задачи программы	1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; 2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; 3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; 4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; 5. Стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями.
Индикаторы и показатели программы	- Удержание уровня общей безработицы в пределах уровня 2020 года (не выше 2,6 % к экономически активному населению в

	<p>трудоспособном возрасте)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Снижение продолжительности периода регистрируемой безработицы - Повышение уровня трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, на постоянные рабочие места (по отношению к предыдущему году)
Сроки и этапы реализации Программы	Муниципальная программа рассчитана на реализацию мероприятий с 2024 по 2026г.г., этапы реализации муниципальной программы не выделяются
Объемы финансирования программы	<p>Общий объем финансирование программы составляет 1500 тыс.руб.</p> <p>В том числе по годам за счет федерального бюджета:</p> <p>2024 год – 0</p> <p>2025 год – 0</p> <p>2026 год – 0</p> <p>В том числе по годам за счет краевого бюджета:</p> <p>2024 год – 0</p> <p>2025 год – 0</p> <p>2026 год – 0</p> <p>В том числе по годам за счет местного бюджета:</p> <p>2024 год – 500 тыс.руб.</p> <p>2025 год – 500 тыс.руб.</p> <p>2026 год – 500 тыс.руб.</p> <p>В том числе по годам за счет внебюджетных источников:</p> <p>2024 год – 0</p> <p>2025 год – 0</p> <p>2026 год – 0</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы. - Сохранение процента трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, на постоянные рабочие места (по отношению к предыдущему году) на уровне 2020 года (33,0 %)

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;
- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;
- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения.

В 2022 году государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в Алтайском муниципальном районе в рамках муниципальной программы: «Содействие занятости населения Алтайского района на 2021-2023 годы», организация оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства на основании Постановления Администрации Алтайского района Алтайского края № 274 от 02.03.2017 «Об организации общественных работ в 2017 году».

Принятые в 2022 году меры по стабилизации ситуации на рынке труда района оказали положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

Несмотря на принимаемые меры в сельских администрациях существует диспропорция спроса и предложения рабочей силы и наличие отдельных территорий с напряженностью на рынке труда в связи с отсутствием работодателей.

Следует иметь в виду, что ситуация на рынках труда района будет оставаться напряженной, на которую оказывают следующие факторы:

- оптимизация в бюджетных учреждениях;
- высвобождение работников сельскохозяйственных предприятий вследствие

внедрения новых технологий в обработке земли и в животноводстве;

- сохраняющаяся низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан, обусловленная объективным ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам: молодежь, без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, уволенных с военной службы;

- проблемы транспортной доступности.

В течение 2024 – 2026 годов в Алтайском районе, как и в России в целом, сохранится тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности экономически активного населения и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов.

В условиях, складывающихся на рынке труда района без принятия мероприятий по содействию занятости населения будет невозможно сдерживать рост уровня безработицы.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1 Приоритеты региональной политики в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского района стратегической целью развития сферы труда и занятости населения района на долгосрочный период является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего устойчивый рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского района.

2.2 Цели и задачи муниципальной программы

Основной целью Программы является повышение занятости населения Алтайского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы.

В этой связи основными задачами по реализации Программы являются:

1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;
2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;
3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;
4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;
5. Стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями.

2.3 Конечные результаты реализации муниципальной программы

В результате реализации программы ожидается:

- удержание уровня регистрируемой безработицы в пределах уровня 2022 года (не выше 0,48 % к экономически активному населению в трудоспособном возрасте);

- снижение продолжительности периода регистрируемой безработицы;
- повышение уровня трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, на постоянные рабочие места (по отношению к предыдущему году).

2.4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация программы будет осуществляться в период с 2024 года по 2026 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

С учетом поставленных задач сформированы конкретные программные мероприятия. Полный перечень мероприятий приведен в Таблица 2 к Программе.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджетов: краевого, муниципального и внебюджетных источников (средств работодателей). Расходы краевого бюджета предусматриваются за счет средств Федерального фонда компенсаций в соответствии со ст. 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения.

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы за счет всех источников финансирования отражен в Таблица 3 к Программе.

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Выполнению поставленных задач муниципальной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с осуществлением органами местного самоуправления полномочий по реализации активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению муниципальной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Алтайского района Алтайского края.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в муниципальную программу, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля за реализацией муниципальной программы.

Требования к анализу эффективности реализации муниципальной программы по итогам оценки эффективности.

Реализация муниципальной программы является эффективной, если оценки степени достижения ее целей, соответствия запланированным затратам эффективности использования средств районного бюджета и реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) превышают 90% каждая, а также если показатель степени соответствия запланированному уровню затрат не превышает 100%.

По итогам количественной оценки эффективности реализации муниципальной программы в отчетном году в целях повышения эффективности ее реализации проводится анализ сложившейся ситуации.

В ходе анализа сложившейся ситуации выделяются факторы, повлиявшие на данное расхождение. При этом рекомендуется выделять внутренние (подлежащие влиянию со стороны ответственного исполнителя муниципальной программы) и внешние факторы (не подлежащие влиянию со стороны ответственного исполнителя муниципальной программы).

При проведении анализа эффективности необходимо учитывать, что эффективность муниципальной программы определяется не только работой ответственного исполнителя, участников муниципальной подпрограммы, прочих организаций, участвующих в ее реализации, но также не программной деятельностью органов публичной власти всех уровней. Следует также учитывать, что в ряде случаев оценка эффективности затруднена в силу наличия значительного временного промежутка между деятельностью исполнителей и полученными результатами.

При необходимости Администрация Алтайского района Алтайского края в целях улучшения сложившейся ситуации может привлекать независимых экспертов для проведения анализа хода реализации муниципальной программы.

Эффективность выполнения муниципальной программы оценивается как степень достижения запланированных результатов (сопоставление плановых и фактических значений показателей (индикаторов) муниципальной программы) при условии предусмотренного муниципальной программы объема расходов.

Периодичность оценки эффективности выполнения муниципальной программы определяется периодичностью сбора информации при проведении мониторинга показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Оценка эффективности выполнения муниципальной программы проводится для обеспечения ответственного исполнителя оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения основных мероприятий и решения задач муниципальной программы. Результаты оценки эффективности используются для корректировки сроков выполнения основных мероприятий муниципальной программы и плана ее реализации.

Информация о ходе и промежуточных результатах выполнения муниципальной программы носит обобщенный характер и не является отражением итогового состояния.

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных Программой, используется сведения об индикаторах муниципальной программы (Приложение 3).

Реализация Программы позволит создать условия функционирования рынка труда, учитывающие экономические и социальные интересы как работника, так и работодателя; обеспечить развитие экономики за счет повышения качества и конкурентоспособности трудовых ресурсов, достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

В результате реализации Программы будет обеспечена занятость:

- в рамках реализации специальных программ содействия занятости на условиях временной занятости – 13 безработных и ищущих работу граждан, в том числе 5 человек на общественных работах;

- в свободное от учебы время – 132 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- после прохождения профессионального обучения профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда – не менее 8 человек;

- посредством регистрации предпринимательской деятельности – не менее 1 безработного гражданина.

Реализация мероприятий Программы позволит не повысить показатели безработицы. Согласно основному целевому показателю эффективности реализации Программы уровень регистрируемой безработицы к концу 2026 года составит 0,45 % от численности трудоспособного населения, численность официально зарегистрированных безработных граждан не превысит 63 человека.

Сведения об индикаторах муниципальной программы (показателях подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение по годам				
			год, предшествующий году разработки муниципальной программы (факт)	год разработки муниципальной программы (оценка)	годы реализации муниципальной программы		
			2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа "Содействие занятости населения Алтайского района" на 2024-2026 годы							
1.	Уровень регистрируемой безработицы к экономически активному населению (на конец периода)	%	0,48	0,46	0,45	0,45	0,45
2.	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы.	мес.	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2
3.	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, из числа инвалидов обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.	%	50	65,5	66,0	66,0	66,0
4.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в	%	64	65	67	67	67

	поиске подходящей работы.						
5.	Количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в органы службы занятости в течение года.	%	48	80	80	80	80

Таблица 2

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий муниципальной программы "Содействие занятости населения Алтайского
района"
на 2024-2026 годы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники программы	Сумма расходов, тыс.руб.				источники финансирования
				2024 год	2025 год	2026 год	всего	
1	Цель повышение занятости населения Алтайского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы	ежегодно, на постоянной основе		500	500	500	1500	всего
								в том числе
				0	0	0	0	краевой бюджет
				500	500	500	1500	федеральный бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники*
2	Задача 1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда	ежегодно, на постоянной основе		500	500	500	1500	всего
							0	в том числе
				0	0	0	0	краевой бюджет
				500	500	500	1500	федеральный бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники*
3	Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, УТЗН АК	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
4	Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	Федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
5	Мероприятие 1.3.	ежегодно,	ЦЗН	0	0	0	0	всего

	Организация профессиональной ориентации населения	на постоянной основе						в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
6	Мероприятие 1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда посредством организации обучения в клубах активного поиска работы	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
7	Мероприятие 1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, работодателя тели*	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
8	Мероприятие 1.6. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, работодателя тели*	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
9	Мероприятие 1.7. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в	ежегодно, на постоянной	ЦЗН, работодателя тели*	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный

								бюджет
	возрасте 50-лет и старше, а также лиц	основе		0	0	0	0	внебюджетные источники
10	Мероприятие 1.8. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, работодателя*	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
11	Мероприятие 1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и др.)	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, работодателя*	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники*
12	Мероприятие 1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, работодателя*	500	500	500	1500	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				500	500	500	1500	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники*
13	Мероприятие 1.11. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, Комитет по образованию и делам молодежи	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет

	учебы время		администрации Алтайского	0	0	0	0	внебюджетные источники*	
14	Задача 2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда	ежегодно, на постоянной основе		0	0	0	0	всего	
								в том числе	
				0	0	0	0	федеральный бюджет	
				0	0	0	0	краевой бюджет	
				0	0	0	0	Местный бюджет	
				0	0	0	0	внебюджетные источники	
15	Мероприятие 2.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, работодателя тели*	0	0	0	0	всего	
									в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет	
				0	0	0	0	краевой бюджет	
				0	0	0	0	местный бюджет	
				0	0	0	0	внебюджетные источники	
16	Мероприятия 2.2. Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, включая формирование общекраевой базы вакансий	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, работодателя тели*	0	0	0	0	всего	
									в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет	
				0	0	0	0	краевой бюджет	
				0	0	0	0	местный бюджет	
				0	0	0	0	внебюджетные источники	
17	Задача 3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН	0	0	0	0	всего	
									в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет	
				0	0	0	0	краевой бюджет	
				0	0	0	0	местный бюджет	
				0	0	0	0	внебюджетные источники	
18	Мероприятие 3.1. Содействие	ежегодно, на	ЦЗН	0	0	0	0	всего	
									в том числе

	самозанятости безработных граждан	постоянной основе		0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
19	Задача 4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
20	Мероприятие 4.1. Выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
21	Задача 5. Стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
22	Мероприятие 5.1. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	ежегодно, на постоянной основе	ЦЗН, работода тели*	0	0	0	0	всего
								в том числе
				0	0	0	0	федеральный бюджет
				0	0	0	0	краевой бюджет
				0	0	0	0	местный бюджет
				0	0	0	0	внебюджетные источники
23	Мероприятие 5.2.	ежегодно,	ЦЗН,	0	0	0	0	всего

Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	на постоянной основе	работодатели*					в том числе
			0	0	0	0	федеральный бюджет
			0	0	0	0	краевой бюджет
			0	0	0	0	местный бюджет
			0	0	0	0	внебюджетные источники

**Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы
"Содействие занятости населения Алтайского района"
на 2024-2026 годы**

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс.руб.			Всего
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	
1	2	3	4	5
Всего финансовых затрат	500	500	500	1500,00
в том числе:				
из федерального бюджета	0	0	0	0,00
из краевого бюджета	0	0	0	0,00
из бюджета муниципального образования	500	500	500	1500,00
из внебюджетных источников	0	0	0	