Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

|  |
| --- |
| В соответствии с Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» каждый работник по 31.12.2020 включительно должен был подать работодателю письменно одно из следующих заявлений:о продолжении ведения бумажной трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (бумажный вариант);о предоставлении сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1  Трудового кодекса Российской Федерации (электронный вариант).Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем в Пенсионный фонд Российской Федерации по форме СЗВ-ТД.За работниками, которые по состоянию на 31.12.2020 не подали ни одного из заявлений о выборе способа ведения сведений о трудовой деятельности, в соответствии с действующим законодательством сохраняется право сделать выбор и подать одно из заявлений своему работодателю после 31.12.2020 года.Заведующий отделом по трудуадминистрации Алтайского района А.М. Могилевцев25 января 2020 г. |