Всемирный день охраны труда – тема 2022 года

|  |
| --- |
| Всемирный день охраны труда тема в 2022 году «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Всемирный день охраны труда отмечается 28 апреля 2022 года, его главная тема – значение со-циального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда. За время пандемии COVID-19 мы убедились в том, что наличие надежной системы охраны тру-да, функционирующей при активном участии правительств, работодателей, работников, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприя-тий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасно-сти и здоровья работников. Эффективный социальный диалог позволяет правительствам и социальным партнерам активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда. Это имеет большое значение на всех этапах – от разработки и корректировки политики в области охраны труда с учетом суще-ствующих и вновь возникающих проблем до ее практического применения на рабочих местах. Со-циальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересо-ванности сторон, содействуя тем самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений. Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей актив-ное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении. Мы по прежнему живем в условиях мирового кризиса в сфере здравоохранения и сталкиваемся с угрозами для безопасности и здоровья людей в сфере труда и значит, должны продолжать усилия, направленные на формирование высокой культуры безопасности и гигиены труда на всех уровнях. Всемирный день охраны труда будет посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны труда в целях повышения устойчивости к кризисам сейчас и в будущем, опираясь на из-влеченные уроки и мировой опыт. Всемирный день охраны труда: рекомендуемые формы проведения в организации: 1. День (дни) охраны труда рекомендуется проводить специально созданной комиссией, возглавля-емой руководителем организации или лицом, назначенным им. В состав комиссии целесообразно включить главных специалистов организации, руководителей служб и подразделений, работников службы охраны труда, представителей профсоюзной органи-зации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда представительного органа работников организации, членов совместного комитета (комиссии) по охране труда, представителей органов государственного надзора и контроля. 2. В ходе проведения дня (дней) охраны труда рекомендуется: - обследовать состояние условий и охраны труда в подразделениях организации; - провести лекции, семинары, совещания по вопросам и проблемам в области охраны труда; - провести конкурсы в области охраны труда (на лучшего уполномоченного по охране труда, луч-шее знание инструкций по охране труда и др.); - подвести итоги проводимых конкурсов и организовать поощрение лучших специалистов, руководителей структурных подразделений, добившихся высоких показателей по охране труда; - провести заседание комиссии по подведению итогов дня (дней) охраны труда и выработке реше-ний по результатам обследований и другим актуальным вопросам в области охраны труда. 3. При проведении обследований состояния условий и охраны труда на рабочих местах комиссии рекомендуется проверить: - организацию и качество проведения обучения и инструктажей работников по охране и безопас-ности труда; - наличие инструкций по охране труда, инструкций по эксплуатации оборудования, правил по охране труда и других нормативных документов; - обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, организации стирки, ремонта, замены; - обеспечение работников санитарно — бытовыми помещениями и устройствами, их содержание; - соответствие технологического, грузоподъемного, транспортного, энергетического и другого оборудования требованиям нормативно — технической документации по охране труда, организацию проведения работ с повышенной опасностью и соблюдение мер безопасности при их выполнении; - наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контроль-но-измерительных приборов; - эффективность работы приточной и вытяжной вентиляции, выполнение графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования; - состояния стендов, уголков по охране труда; - подготовленность работников участков, цехов к работе в аварийных условиях; - соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины; - наличие и состав аптечек; - другие направления деятельности по охране труда в организации. 4. В повестку заседания комиссии по охране труда рекомендуется включить вопросы, связанные с соблюдением нормативных требований охраны труда в организации и направленные на оздоровление работников и улучшение условий труда: - результаты проведенного обследования состояния условий и охраны труда; - подведение итогов работы организации в области охраны труда; - ход проведения специальной оценки условий труда и выполнения планов мероприятий, разрабо-танных по ее результатам; - состояние выполнения процедуры оценки профессиональных рисков и выполнения мероприятий по снижению уровней профессионального риска; - ход выполнения мероприятий по улучшению охраны труда, предусмотренных коллективным до-говором, соглашением по охране труда; - состояние организации обучения по охране труда в организации, внедрение новых форм обуче-ния и проверки знаний, обучение руководителей и специалистов; - высвобождение женщин и лиц в возрасте до 18 лет, занятых на тяжелых работах и (или) работах с вредными и опасными условиями труда; - организация надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания ра-ботников организации; - выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев, а также мероприя-тий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; - выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля, приказов руководителя организации, решений профсоюзной организации по вопросам охраны труда и другие вопросы в области охраны труда; 5. Провести семинары, собрания, совещания, круглые столы в рамках дня (дней) охраны труда ре-комендуется по темам: - анализ состояния и причин производственного травматизма и случаев профзаболеваний за пери-од времени, прошедший с предыдущего дня охраны труда; - рассмотрение результатов комплексного обследования подразделений организации, а также ре-зультатов трехступенчатого административно — общественного контроля по охране труда; - рассмотрение представлений общественных организаций, профессиональных союзов об устра-нении выявленных нарушений законодательства об охране труда; - о новых достижениях в области организации труда и производства, улучшения условий труда и охраны труда, новых средствах коллективной и индивидуальной защиты, об опыте работы других организаций по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и другим вопросам в области охраны труда. 6. Организовать проведение обучающих семинаров по вопросам охраны труда, с учетом изменений в Трудовой кодекс РФ, вступивших в силу с 01.03.2022 года. 7. Рассмотреть вопросы о присоединении к концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм». 8. На заседании комиссии заслушать руководителей подразделений организации, в которых имели место грубые нарушения правил и норм охраны труда или произошли несчастные случаи, аварий-ные и предаварийные ситуации, а также работники организации, допустившие грубые нарушения требований безопасности, трудовой и производственной дисциплины. 9. Подвести итоги проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. Результаты проведения дня (дней) охраны труда довести до сведения работников организации посредством освещения их в средствах информации организации. 10. Проведение профилактических бесед с работниками по вопросам электробезопасности, оказа-ния первой помощи пострадавшим на производстве. 11. Проведение анкетирования среди работников по вопросам охраны труда.  Заведующий отделом по труду администрации Алтайского района А.М. Могилевцев  5 апреля 2022 г. |