

Региональный МРОТ для работников реального сектора экономики

Срок, с которого установлен МРОТ	Сумма МРОТ (рублей в месяц)	Нормативный акт, установивший МРОТ
с 01.01.2022 (для организаций ЖКХ - с 01.07.2022)	16638*	Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 - 2024 годы от 25.11.2021

* без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

Минимальный размер оплаты труда для работников бюджетного сектора экономики (в целом по России)

Срок, с которого установлен МРОТ	Сумма МРОТ (рублей в месяц)	Нормативный акт, установивший МРОТ
с 01.01.2022	13890	Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ

Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с которым с 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 13890 рублей в месяц.

Обращаем Ваше внимание на то, что выплата работодателями заработной платы работникам с момента вступления данного Федерального закона в силу в размере менее 13890 рублей является административным правонарушением, ответственность за которое предусмотрена ст. 5.27 КоАП РФ.

В соответствии с Трудовым кодексом следует предупредить работника об изменении обязательных условий труда (в случае перехода на работу по гибкому графику, пересмотра норм выработки и времени, повышения заработной платы), для этого необходимо:

- издать соответствующий приказ (распоряжение) о переходе к новым условиям труда;
- ознакомить работника под роспись с приказом (распоряжением);
- внести изменения в локальные нормативные акты (штатное расписание, положение по оплате труда, коллективный договор и др.);
- внести изменения в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения.

Важно! Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. В случае если работодатель не обеспечивает выполнение Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае работник вправе обратиться с обращением о нарушении своих трудовых прав в Гострудинспекцию, Прокуратуру или в судебные органы.

Заведующий отделом по труду
администрации Алтайского района

А.М. Могилевцев