

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2023 г.

с. Алтайское

№ 2481

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление врачебных кадров в муниципальном образовании Алтайский район Алтайского края» на 2024-2026 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования Алтайский район Алтайского края, на основании постановления Администрации Алтайского района от 06.11.2020 № 1365 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение и закрепление врачебных кадров в муниципальном образовании Алтайский район Алтайского края» на 2024-2026 годы (Приложение № 1).
2. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации Алтайского района.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации К.Ю. Косых.

Приложение: 1 л. в 1 экз.

Глава Алтайского района

В.А. Тырышкин

Исполнитель: Логинова Е.Е.

Согласовано: Филонова Ю.С.

Грекова Л.В.

Сарайкин Н.И.

Косых К.Ю.

**Согласовано в порядке внешнего
муниципального финансового контроля**

Образцова Н.В. _____

УТВЕРЖДЕНА постановлением
Администрации района

от 18.12.2023 № 2481

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Привлечение и закрепление врачебных кадров в муниципальном образовании
Алтайский район Алтайского края» на 2024-2026 годы

| | |
|---|---|
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Алтайского района |
| Соисполнитель программы | КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» Администрация Алтайского района |
| Участники программы | - семьи, в которых оба супруга имеют высшее медицинское образование, и возраст которых не превышает 50 лет, изъявившие желание заключить трудовой договор с КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» на срок не менее трех лет; - граждане РФ, которые имеют высшее медицинское образование, не состоящие в браке, возраст которых не превышает 50 лет, изъявившие желание заключить трудовой договор с КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» на срок не менее трех лет |
| Цели программы | Укомплектование КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» квалифицированными врачами - специалистами |
| Задачи программы | Привлечение и закрепление квалифицированных врачей: - специалистов, имеющих опыт работы; - выпускников медицинских ВУЗов, поступающих на работу в КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» |
| Индикаторы и показатели программы | Обеспеченность штатными врачебными должностями на 10 тысяч населения; Укомплектованность штатных должностей КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» врачами по наиболее востребованным специальностям. |
| Сроки и этапы реализации Программы | Реализация муниципальной программы будет осуществляться в 2024 - 2026 годы. Выделение этапов реализации муниципальной программы не предусматривается. |
| Объемы финансирования программы | Общий объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования Алтайский район Алтайского края составляет 900,00 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Обеспеченность штатными врачебными должностями на 10 тысяч населения к концу 2026 года составит 44,0 единиц; Укомплектованность штатных должностей КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» врачами по наиболее востребованным специальностям к концу 2026 года составит 75%. |

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Совершенствование муниципальной политики в сфере здравоохранения, направленной на сохранение и укрепление здоровья населения, увеличение продолжительности жизни являются одним из приоритетных направлений социально - экономического развития нашей страны.

Уровень качества системы здравоохранения зависит от многих факторов состояния материально - технической базы, финансово - экономических условий функционирования учреждений здравоохранения, однако в первую очередь определяется уровнем укомплектованности врачебными кадрами. Дефицит медицинских работников и снижение укомплектованности учреждений здравоохранения приводит к снижению доступности и качества оказания бесплатной медицинской помощи, невозможности выполнения стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи.

Анализ укомплектованности врачами КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» и анализ обеспеченности врачебными кадрами населения Алтайского района показал очень низкий уровень данных показателей.

Укомплектованность врачами КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» на 01.11.2023г.

Таблица № 1

| № п/п | | Физические лица | Штатная численность | Процент укомплектованности |
|--|------------------------------------|-----------------|---------------------|----------------------------|
| 1. | Врачи всего: | 30 | 52,25 | 72% |
| В том числе по наиболее востребованным специальностям: | | | | |
| 1. | Врач - терапевт участковый | 4 | 13 | 42% |
| 2. | Врач - анестезиолог - реаниматолог | 0 | 6,75 | 30% |
| 3. | Врач - акушер - гинеколог | 2 | 2,0 | 50% |
| 4. | Врач - функциональной диагностики | 1 | 0,5 | 50% |
| 5. | Врач-инфекционист | 1 | 0,5 | 100% |
| 6. | Врач- дерматовенеролог | 0 | 0,5 | 100% |
| 7. | Врач-педиатр участковый | 5 | 7,0 | 78,6% |
| 8. | Врач-рентгенолог | 1 | 1 | 100% |
| 9. | Врач-офтальмолог | 0 | 0,25 | 0% |
| 10. | Врач-оториноларинголог | 0 | 0 | 0% |

Кроме того, наблюдается рост медицинских работников пенсионного возраста, которые составляют 40% от общего числа врачей - специалистов, что приведет впоследствии к еще более низкой укомплектованности врачебными кадрами. Распределение численности врачебного персонала по возрастам отражено в таблице №2.

Распределение медицинских работников по возрастным группам.

Таблица № 2

| | Всего | До 36 лет | | 36-45 лет | | 46-50 лет | | 51-55 лет | | 56-60 лет | | 61 и более лет | |
|-------|-------|-----------|----|-----------|----|-----------|---|-----------|----|-----------|----|----------------|----|
| | | К-во | % | К-во | % | К-во | % | К-во | % | К-во | % | К-во | % |
| Врачи | 30 | 6 | 20 | 5 | 16 | . | | 3 | 10 | 3 | 10 | 13 | 43 |

Для привлечения и закрепления специалистов, для обеспечения эффективной работы учреждений здравоохранения в муниципальном образовании Алтайский район Алтайского края необходимо создавать заинтересованность врачебных кадров в переезде и закреплении в Алтайском районе, в том числе за счет предоставления материальной помощи на безвозмездной основе для использования в целях улучшения жилищных условий (ремонт квартиры, благоустройство жилья, прочие бытовые нужды).

2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели, задачи программы, сроки и этапы реализации программы

2.1 Приоритеты региональной политики в сфере реализации муниципальной программы

Одним из основных приоритетов социально - экономического развития Алтайского района Алтайского края является повышение уровня жизни населения и создание благоприятного социального климата. Обеспечение современных стандартов и уровня жизни предполагает создание доступности медицинской помощи, в том числе за счет привлечения и закрепления в муниципальном образовании Алтайский район Алтайского края врачебных кадров.

2.2. Цели и задачи программы

Основной целью программы является - Укомплектование КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» квалифицированными врачами - специалистами.

Основными задачами является - Привлечение и закрепление квалифицированных врачей:

- специалистов, имеющих опыт работы;
- выпускников медицинских ВУЗов, поступающих на работу в КГБУЗ «Алтайская ЦРБ»

2.3. Конечные результаты реализации муниципальной программы

В ходе реализации муниципальной программы планируется достижение следующих конечных результатов к 2026 году:

- Обеспеченность штатными врачебными должностями на 10 тыс. населения до 44,0.
- Укомплектованность штатных должностей КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» врачами по наиболее востребованным специальностям до 75 %.

2.4.Сроки и этапы реализации

Реализация муниципальной программы будет осуществляться в 2024 - 2026 годы. Выделение этапов реализации муниципальной программы не предусматривается.

3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Основным мероприятием по привлечению и закреплению врачебных кадров является решение жилищной проблемы. Для этой цели планируется предусмотреть в бюджете муниципального образования Алтайский район денежные средства для осуществления единовременных выплат отдельным категориям медицинских работников на улучшение жилищных условий в Алтайском районе Алтайского края (далее - «единовременная выплата»). Единовременная выплата предоставляется на безвозмездной основе при заключении трудового договора с КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» на срок не менее 3 лет. При расторжении трудового договора ранее 3 лет, участники программы обязаны вернуть не менее 80% средств от полученной единовременной выплаты в пользу Администрации Алтайского района.

Перечень мероприятий программы определен в таблице 3 к программе.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 900,0 тыс. рублей, из них

Из Федерального бюджета - 0 руб, в том числе по годам:

в 2024 году — 0 руб.

в 2025 году — 0 руб.

в 2026 году — 0 руб.

Из Краевого бюджета - 0 руб, в том числе по годам:

в 2024 году — 0 руб.

в 2025 году — 0 руб.

в 2026 году — 0 руб.

Из них из муниципального бюджета: 900 000 руб., в том числе по годам:

2024 год – 300 000, рублей;

2025 год – 300 000, рублей;

2026 год – 300 000, рублей.

Общий объем финансирования изложен в Таблице 5 к программе.

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Важным условием успешной реализации настоящей Программы является компонент управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Программы.

Выполнению поставленных задач могут помешать риски, сложившиеся под воздействием негативных факторов и имеющихся в обществе социально-экономических проблем.

1. Макроэкономические риски.

Возможность ухудшения внутренней и внешней конъюнктуры, снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция.

2. Финансовые риски.

Возможное уменьшение объема средств бюджета муниципального образования Алтайский район, направляемых на реализацию мероприятий Программы, в связи с экономической ситуацией, оптимизацией расходов при формировании бюджета. Гарантией исполнения мероприятий является бюджетная обеспеченность основных мероприятий Программы.

3. Техногенные и экологические риски.

Любая крупная техногенная или экологическая катастрофа потребует дополнительных ресурсов на оказание неотложной медицинской помощи пострадавшим. В случае ухудшения экологической ситуации потребуются выделение дополнительных средств на проведение мероприятий по ликвидации медико-санитарных последствий чрезвычайных ситуаций и обеспечению благоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки.

4. Геополитические риски.

Нестабильность международной обстановки может оказать негативное влияние на реализацию Программы и привести к дополнительным затратам.

Указанные риски носят вероятностный характер, и на настоящий момент серьезного влияния этих рисков на ход реализации Программы не ожидается.

5. Правовые риски обусловлены изменением федерального и краевого законодательства в области здравоохранения.

6. Административный риск, связанный с неверными действиями и суждениями людей, непосредственно задействованных в реализации Программы, защищен закреплением персональной ответственности исполнителей мероприятий Программы.

В целях управления указанными рисками предусматривается:

ежегодная корректировка мероприятий, показателей (индикаторов) и объемов финансирования Программы на основе проведения мониторинга Программы;

информационное, организационно - методическое и экспертно-аналитическое сопровождение проводимых мероприятий, освещение в средствах массовой информации процессов и результатов реализации Программы;

обеспечение эффективного взаимодействия ответственного исполнителя и соисполнителей Программы; I

перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей;

планирование реализации Программы с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов, достижения цели и задач Программы.

6. Механизм реализации муниципальной программы

Ответственным исполнителем программы является Администрация Алтайского района Алтайского края (далее- Администрация района). Администрация района осуществляет контроль и реализацию программы, включая координацию деятельности исполнителей программных мероприятий.

Финансирование программы производится в порядке, установленном для исполнения местного бюджета.

Соискатели программы обеспечивают:

формирование бюджетных заявок на финансирование мероприятий программы;

методическое сопровождение программных мероприятий, непрерывный мониторинг и оценку эффективности реализации программы;

разработку нормативных правовых актов, касающихся реализации программы;

подготовку предложений по корректировке программы на соответствующий год.

Администрация района ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, на основании информации, предоставленной участниками и соискателями программы, заполняет форму мониторинга реализации программы и направляет ее в комитет по экономике и управлению имуществом Администрации района.

Выделяемые из местного бюджета средства на реализацию программы имеют целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.

При изменении объемов бюджетного финансирования проводится корректировка значений целевых индикаторов и показателей программных мероприятий в установленном порядке.

Основные сведения о ходе и результатах реализации программы, достижении целевых показателей и индикаторов, объемах финансовых ресурсов, затраченных на ее выполнение, результатах мониторинга реализации программы могут размещаться в средствах массовой информации, на сайтах участников программы в сети Интернет.

Участники программы несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий, целевое и рациональное использование финансовых средств, своевременное информирование ответственного исполнителя и соискателей программы о проведенной работе и ее результатах.

Сведения об индикаторах муниципальной программы и их значениях

Привлечение и закрепление врачебных кадров в муниципальном образовании
«Алтайский район Алтайского края» на 2024-2026 годы

| № п/п | Наименование индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значение по годам | | | | |
|-------|--|-------------------------|--------------------|----------------------|----------|-------------|----------|
| | | | 2022 год (Факт) | 2023 год (Оценка) | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Обеспеченность штатными врачебными должностями | на 10 тыс. населения | 35,50 | 39,25 | 40,0 | 42,5 | 44,0 |
| 2 | Укомплектованность штатных должностей КГ-БУЗ «Алтайская ЦРБ» врачами по наиболее востребованным специальностям | % | 65 | 72 | 73 | 74 | 75 |

Перечень мероприятий муниципальной программы
Привлечение и закрепление врачебных кадров в муниципальном образовании Алтайский район
Алтайского края» на 2024-2026 годы

| № п/п | Цель, задача, мероприятие | Срок реализации | Участник программы | Сумма расходов, тыс.рублей | | | | Источники финансирования |
|-------|---|-----------------|---|----------------------------|----------|----------|------------------------|--------------------------|
| | | | | 2024 год | 2025 год | 2026 год | Всего | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 10 | 11 |
| 1 | Цель: Укомплектование КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» квалифицированными врачами - специалистами | 2024 - 2026 | Администрация Алтайского района Алтайского края КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 900,0 | Всего: в том числе |
| | | | | | | | | федеральный бюджет |
| | | | | | | | | краевой бюджет |
| | | | | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 900,0 | местный бюджет |
| | | | | | | | внебюджетные источники | |
| 2 | Задача 1: Привлечение и закрепление - квалифицированных врачей - специалистов, имеющих опыт работы, - выпускников медицинских ВУЗов, поступающих на работу в КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» | 2024 - 2026 | Администрация Алтайского района Алтайского края КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 900,0 | Всего: в том числе |
| | | | | | | | | федеральный бюджет |
| | | | | | | | | краевой бюджет |
| | | | | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 900,0 | местный бюджет |
| | | | | | | | внебюджетные источники | |
| 3 | Мероприятие 1.1: Осуществление единовременных выплат отдельным категориям медицинских работников | 2024 - 2026 | Администрация Алтайского района Алтайского края КГБУЗ «Алтайская ЦРБ» | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 900,0 | Всего: в том числе |
| | | | | | | | | федеральный бюджет |
| | | | | | | | | краевой бюджет |
| | | | | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 900,0 | местный бюджет |
| | | | | | | | внебюджетные источники | |

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Привлечение и закрепление врачебных кадров в муниципальном образовании Алтайский район Алтайского края» на 2024-2026 годы

| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс.рублей | | | |
|---|----------------------------|----------|----------|-------|
| | 2024 год | 2025 год | 2026 год | всего |
| Всего финансовых затрат | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 900,0 |
| в том числе | | | | |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | | | | |
| из краевого бюджета | | | | |
| из местных бюджетов | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 900,0 |
| из внебюджетных источников | | | | |
| Капитальные вложения | | | | |
| в том числе | | | | |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | | | | |
| из краевого бюджета | | | | |
| из местных бюджетов | | | | |
| из внебюджетных источников | | | | |
| НИОКР | | | | |
| в том числе | | | | |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | | | | |
| из краевого бюджета | | | | |
| из местных бюджетов | | | | |
| из внебюджетных источников | | | | |
| Прочие расходы | | | | |
| в том числе | | | | |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | | | | |
| из краевого бюджета | | | | |
| из местных бюджетов | | | | |
| из внебюджетных источников | | | | |