

Отчет о проделанной работе отделом по труду администрации Алтайского района за 2021 год

Заведующий отделом по труду администрации Алтайского района на сегодняшний день является секретарем профильных комиссий: «Межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды»; «Координационный комитет содействия занятости населения»; «Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений»; «Рабочая группа, в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (охране труда и безопасности производства, по вопросам выплаты заработной платы)», не профильной комиссии: «Комиссия по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации Алтайского района». Периодичность проведения комиссий не реже одного раза в квартал. Подготавливались пакеты документов и направлялись по соответствующим организациям, а также предоставлялись отчеты. За период с 10.01.2021 по 29.12.2021 года проведено одно заседание «Рабочей группы, в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (охране труда и безопасности производства, по вопросам выплаты заработной платы)», одно заседание «Межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды», во первых это связано с низкой явкой приглашаемых работодателей на данные комиссии и отсутствия рычагов воздействия на них, во вторых часть комиссий не состоялись в связи с пандемией. По результатам работы рабочей группы, межведомственной комиссии были достигнуты следующие результаты: 1. Несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано. 2. По обращениям работников (официально трудоустроенных) оперативно решены вопросы по выплате заработной платы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. 3. Заключены трудовые договора с 212 наемными работниками. 4. Встали на налоговый учет 125 ИП, КФХ, организаций и предприятий. 5. Создано 252 новых рабочих места. 6. Работодателями приобретена спецодежда, спецобувь, моющие средства. 7. Проведены обязательные медицинские осмотры работников работающих во вредных и опасных условиях труда. 8. Проведены совместные проверки по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации совместно с надзорно-контрольными органами.

Проведено четыре заседания «Комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при администрации Алтайского района». По результатам проверок работы данных комиссий замечаний не поступило.

Разработано районное (территориальное) соглашение между районным общественным объединением профсоюзов, Союзом «Территориальное объединение работодателей Алтайского района» и Администрацией Алтайского района на 2021-2023 годы, утвержденного 15 января 2021 г. и зарегистрированного УТЗН Алтайского края 29 января 2021 г. № 381. Соглашение о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения на 2021 год, утвержденного 19 апреля 2021 г. и зарегистрированного УТЗН Алтайского края 28 апреля 2021 г.

Утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования Алтайский район Алтайского края на 2022 год.

Подготовлены постановления: «О проведении мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда, на территории МО Алтайский район в 2021 году», О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского района Алтайского края от 05.03.2020 г. № 237 «Об утверждении Положения и состава комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при Администрации Алтайского района Алтайского края», Об утверждении «Дорожной карты» по обеспечению и развитию трудовой деятельности отдельных категорий граждан в 2021 году в муниципальном образовании Алтайский район, «О создании межведомственной рабочей группы по повышению реальных доходов граждан, снижению бедности на территории МО Алтайский район Алтайского края и об утверждении Положения, состава и графика работы межведомственной рабочей группы по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности в два раза на территории МО Алтайский район Алтайского края», Об утверждении «Дорожной карты» по обеспечению и развитию трудовой деятельности отдельных категорий граждан в 2021 году в муниципальном образовании Алтайский район, Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы, Об утверждении муниципальной программы «Повышение безопасности дорожного движения в Алтайском районе на 2021-2026 годы», О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Алтайского района от 08.02.2018 года № 201 «О создании межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды», Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по снижению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в Алтайском районе на 2022-2024 годы, Об утверждении порядка осуществления ведомственного контроля Администрацией Алтайского района за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях».

Исполнен протокол совместного заседания краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подготовлена и направлена информация по письмам Управления Алтайского края по труду и занятости населения (далее — УТЗН) Алтайского края.

Подготавливались и направлялись ежеквартальные отчеты по охране труда: внедрение профессиональных стандартов в организациях муниципального образования; мониторинг выявления и погашения задолженности по заработной плате в муниципальных унитарных предприятиях; заработная плата, численность наемных работников; комплексная оценка ситуации в сфере охраны труда в муниципальном образовании.

Полугодовые отчеты: распределение численности работников; по планам информационного сопровождения мероприятий по неформальной занятости на 2020-2021 годы; по достижению целевых показателей по заработной плате учреждений культуры и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей.

Ежемесячные отчеты: переход работников на электронные трудовые книжки; создание новых рабочих мест; повышения заработной платы работников; мониторинг результатов работы муниципального образования по снижению неформальной занятости; информация о работодателях, отказавшихся от заключения трудовых договоров с работниками (повышения заработной платы) на территории муниципального образования; мероприятия, реализованные администрацией муниципального образования по сохранению занятости граждан предпенсионного возраста и легализации трудовых отношений; сведения о

количестве заключенных трудовых договоров муниципального образования по видам экономической деятельности.

Годовые отчеты: протокол в сфере труда и занятости населения в 2020 году и задачах на 2021 год с участием представителей краевых органов исполнительной власти, АКЗС, органов местного самоуправления, руководителей органов службы занятости Алтайского края; о пропаганде культуры безопасного труда среди учащихся образовательных учреждений.

Отчеты ежемесячные, ежеквартальные, в фонд социального страхования, пенсионный фонд, налоговую инспекцию, по Союзу «Территориальное объединение работодателей Алтайского района».

Текущая работа по ответам на письма в УТЗН Алтайского края, Минкультуры, Минобразования, Минспорта, Правительства Алтайского края, соответствующим Комитетам, отделам Администрации Алтайского района о работе отдела по труду и т.д.

В рамках регионального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», в Алтайском районе был проведен муниципальный этап. Конкурс проводился в целях привлечения внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактики. Начиная с дошкольного возраста необходимо формировать понимание и ответственность к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья. В конкурсе приняли участие дети трех возрастных категорий (с 3 до 6 лет включительно, с 7 до 9 лет включительно, с 10 до 15 лет включительно) из общеобразовательных учреждений района. На муниципальный этап конкурса было предоставлено 73 работы. По итогам муниципального этапа лучшие работы были направлены для участия в региональном конкурсе. Конкурсантам, Комитетом по образованию и делам молодежи администрации Алтайского района, за активное участие были вручены грамоты и благодарности.

Проводилась работа по информированию работодателей, по средствам рассылки писем на электронные почты работодателей, размещении информации в районных СМИ, их сайтах, официальном сайте Администрации Алтайского района, о проведении Всероссийского конкурса «Успех и безопасность», муниципального этапа краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». В соответствии с указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края» деятельность учреждений Алтайского района, таких как КГБСУСО «Алтайский дом-интернат малой вместимости для престарелых и инвалидов» и МБОУ «Старобелокурихинская средняя общеобразовательная школа», в 2021 году, признаны соответствующими требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений. Данные работодатели включены в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края. Представителям трудовых коллективов в администрации Алтайского района в торжественной обстановке были вручены сертификаты соответствия. Помимо этого Губернатор Алтайского края Виктор Петрович Томенко наградил победителей краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». 26 ноября в здании Правительства Алтайского края прошло мероприятие награждения участников конкурса. На региональный этап конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» поступило 60 заявок по 15 номинациям. Победителем, занявшим I место, в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроеизводственной сферы» стала МБОУ «Старобелокурихинская средняя общеобразовательная школа». Старобелокурихинской средней общеобразовательной школе в лице директора школы, Галины Ивановны Лаптевой, были вручены награды Губернатора Алтайского края.

Проводилось информирование организаций с государственным участием о завершении основной работы по реализации планов применения профессиональных стандартов.

За 2021 год было подготовлено, опубликовано на официальном сайте Администрации Алтайского района, районной газеты «За изобилие», сайте «Подслушано с. Алтайское» и направлено работодателям 18 статей по соблюдению требований трудового законодательства Российской Федерации, а также направлялись в организации информационные письма по отраслевой принадлежности.

Выполнялись мероприятия муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском районе» на 2021-2026 годы. За 2021 год были заключены договора на проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обучение по охране труда и пожарному техминимуму в подведомственных бюджетных организациях района. Денежные средства освоены в полном объеме.

В соответствии с п. 3 поручения Президента Российской Федерации по вопросам обеспечения безопасности дорожного движения от 20.05.2015 № Пр-287, направлялся ответ Федеральному инспектору по Алтайскому краю.

Выполнялись мероприятия муниципальной программы, в том числе при непосредственном участии секретаря комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения, заказ, приобретение установка баннеров, дорожных знаков, дорожной краски, жилеты сигнальные светоотражающие для ЮИД образовательных учреждений района (вручались совместно с инспектором по пропаганде ОГИБДД ОМВД России по Алтайскому району).

Направлялись отчеты по обустройству пешеходных переходов; отчет органов местного самоуправления о ходе выполнения муниципальных программ по повышению безопасности дорожного движения. Отчет в Минтранс Алтайского края по плану приведения в нормативное состояние пешеходных переходов на 2021-2023 годы.

Утвержден план работы комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения при Администрации Алтайского района на 2022 год.

На заседание профильной комиссии, дополнительно поступали заявления от жителей района о возможности обеспечения безопасности дорожного движения (рассмотреть возможность установки дорожного павильона; переноса автобусной остановки, обустройства пешеходного перехода; установки дорожных знаков и т.д.).

Заведующий отделом по труду
администрации Алтайского района

А.М. Могилевцев