

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании, основных и дополнительных отпусках и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Алтайского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Положение о денежном содержании, основных и дополнительных отпусках и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Алтайского района Алтайского края (далее контрольно-счетная палата в соответствующем падеже), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае».

1.2. Исполнение расходных обязательств по финансовому обеспечению деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате района, осуществляется в соответствии с решением Алтайского районного Собрания депутатов Алтайского района Алтайского края (далее районное Собрание депутатов, в соответствующем падеже) о районном бюджете на очередной год и на плановый период.

2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате района

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате района, состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, дополнительных выплат и районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2. Размер ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается из процентного соотношения к денежному вознаграждению главы муниципального образования, установленному решением районного Собрания депутатов от 28.06.2019 № 22 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного

самоуправления Алтайского района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих»:

- председателю контрольно-счетной палаты района в размере 53 процентов от предельного денежного вознаграждения главы муниципального образования;

- заместителю председателя контрольно-счетной палаты района в размере 50 процентов от предельного денежного вознаграждения главы муниципального образования;

- аудитору контрольно-счетной палаты района в размере 46 процентов от предельного денежного вознаграждения главы муниципального образования.

При установлении ежемесячного денежного вознаграждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Предельный фонд оплаты труда по муниципальным должностям контрольно-счетной палаты района устанавливается в количестве 20,2 денежных вознаграждений, установленных пунктом 2.2. настоящего Положения, в расчете на год.

2.4. Ежемесячное денежное поощрение для председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетной палаты района устанавливается в размере до 50 процентов денежного вознаграждения, с учетом предельного фонда оплаты труда по муниципальным должностям.

2.4.1 Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате, в связи с привлечением их к дисциплинарной ответственности по решению представительного органа местного самоуправления денежное поощрение не начисляется. Не начисление денежного поощрения производится за расчетный период, в котором лицо, замещающее муниципальную должность в контрольно-счетной палате, привлекается к дисциплинарной ответственности (с момента привлечения к ответственности до снятия дисциплинарного взыскания).

2.5. К денежному вознаграждению и денежному поощрению лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате района, в соответствии с действующим законодательством устанавливается районный коэффициент.

2.6. На период нахождения в служебной командировке, при отстранении от замещаемой муниципальной должности на период осуществления контроля за расходами лица, замещающего муниципальную должность в контрольно-счетной палате района, а также расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» указанному лицу сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

2.7. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате района, один раз в год выплачивается материальная помощь в размере одного ежемесячного денежного содержания. Материальная помощь, как правило, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска. По желанию указанных лиц материальная помощь выплачивается в иной срок.

Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении указанными лицами своих полномочий материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

Материальная помощь, выплачивается в пределах фонда оплаты труда по муниципальным должностям.

2.8. В пределах фонда оплаты труда по муниципальным должностям, лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно - счетной палате района, выплачивается премия по результатам работы за год в размере не превышающем одного ежемесячного денежного содержания по муниципальной должности.

2.9. Индексация (увеличение) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании решения районного Собрания депутатов. При индексации размер денежного вознаграждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Отпуск, предоставляемый лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате района

3.1. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате района, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

3.2. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в порядке, установленном трудовым законодательством, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым председателем контрольно-счетной палаты района.

3.3. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате района, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней независимо от стажа работы.

3.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск лицу, замещающему муниципальную должность в контрольно-счетной палате района, может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению лица, замещающего муниципальную должность, по согласованию с работодателем, может быть заменена денежной компенсацией в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.5. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате района, по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном действующим законодательством. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за лицом, замещающим муниципальную должность, сохраняется замещаемая муниципальная должность.

4. Иные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате района

4.1. Председателю, заместителю председателя, аудиторам контрольно-счетной палаты района гарантируются: профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), возмещение расходов, связанных со служебными командировками, а также другие меры материального и социального обеспечения, установленные для лиц, замещающих муниципальные должности в соответствии с законодательством Алтайского края, нормативными правовыми актами Алтайского районного Собрания депутатов Алтайского края.

4.2. Председателю, заместителю председателя, аудитору контрольно-счетной палаты района может быть установлена ежемесячная доплата к пенсии. Условия предоставления права на ежемесячную доплату к пенсии председателю, заместителю председателя, аудиторам контрольно-счетной палаты района определяются нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.

4.3. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате района, для осуществления служебной деятельности предоставляется служебное помещение, оборудованное мебелью, оргтехникой, средствами связи, доступом к сети «Интернет», справочно-правовым системам используемым Администрацией Алтайского района Алтайского края, предоставляется транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с осуществлением полномочий.