Еще одна категория работников получит гарантированный отпуск за свой счёт

Правительство поддержало проект, который запретит работодателям отказывать в отпуске за свой счёт женам и родителям для ухода за ранеными бойцами СВО.

Правительство одобрило проект, которым планируют ввести новую меру поддержки. Супруги, родители и другие родственники военнослужащих СВО, которые получили ранение, смогут гарантированно получить отпуск без сохранения заплаты до 35 календарных дней. Работодатель в таком отпуске отказать не сможет, если у того, кто за ним обращается, есть медзаключение.

Ещё одна мера поддержки коснётся родственников погибших бойцов СВО — им нужно будет предоставить до 14 календарных дней отпуска за свой счёт.

Чтобы взять отпуск без сохранения зарплаты на любой срок, сотруднику следует составить письменное заявление на отпуск за свой счёт на имя руководителя организации

Напомним, что в законе закрепили ряд случаев, когда работодатель не имеет права отказывать работнику в отпуске за свой счёт. Так, предоставить отпуск без сохранения работодатель, например, обязан:

- любому сотруднику в случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близкого родственника — до 5 календарных дней (ч. 2 ст. 128 ТК);

- сотруднику абитуриенту на время вступительных испытаний — 15 календарных дней (ч.2 ст. 173 ТК);

- сотруднику-студенту по очной форме — 15 календарных дней для промежуточной аттестации и до 4 месяцев для подготовки и защиты диплома (ч. 2 ст. 173 ТК);

- пенсионеру — до 14 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК);

- инвалиду — до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК);

- сотруднику с двумя и более детьми в возрасте до 14 лет — до 14 календарных дней в году, если такая обязанность установлена коллективным договором (ст. 263 ТК);

- ветерану боевых действий — до 35 календарный дней в году (подп. 11 п. 1 ст. 16 Закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ) и не только.

Заведующий отделом по труду

администрации Алтайского района А.М. Могилевцев